

Memoria de Actividades



*fundación
educativa*
franciscanas
de la Inmaculada

ÍNDICE

...

01
**ES TU MOMENTO DE
BRILLAR**
PG. 03

02
**LA LUZ QUE NOS
ALUMBRA**
PG. 05

03
**NUESTRO
BRILLO**
PG. 09

04
**DESTELLOS
QUE DEJAN HUELLA**
PG. 13

05
**NUESTRO
FARO**
PG. 17

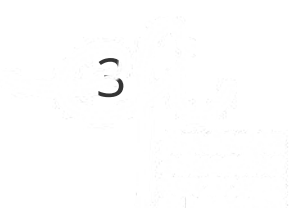
06
**LUCES
EN ACCIÓN**
PG. 22

07
**VALORACIÓN
CONTINUA**
PG. 62

08
**ILUMINANDO
EL CAMINO**
PG. 81



01





"Es tu momento de brillar", este lema ha sido mucho más que una propuesta para el curso, ha sido una llamada a descubrir y compartir la luz que cada persona lleva dentro, a reconocer nuestros talentos como un regalo y a ponerlos al servicio de los demás con generosidad, ilusión y esperanza.

A lo largo de estos meses hemos aprendido que brillar no significa destacar por encima de otros, sino iluminar junto a ellos. Hemos descubierto que la verdadera luz nace de la autenticidad, de la confianza en uno mismo, del esfuerzo compartido y de la capacidad de hacer visible lo mejor de cada persona. En cada aula, en cada proyecto, en cada encuentro y en cada gesto cotidiano hemos sido testigos de innumerables destellos de compromiso, creatividad, solidaridad y fraternidad.

Inspirados por San Francisco, por la Venerable Madre Francisca y por Jesús de Nazaret, hemos procurado ser reflejo de una luz que acoge, acompaña y transforma. Hemos trabajado para que cada alumno y alumna, cada educador y educadora y cada miembro de nuestras comunidades educativas encontraran espacios para crecer, descubrir sus posibilidades y sentirse valorado. Porque cuando una persona encuentra su lugar, desarrolla sus capacidades y pone sus dones al servicio de los demás, el mundo se vuelve un poco más luminoso.

Este curso también nos ha recordado la importancia de caminar juntos y juntas. Hemos celebrado logros, afrontado desafíos y compartido experiencias que han fortalecido nuestros vínculos y nuestro sentido de pertenencia. En cada iniciativa desarrollada, en cada actividad realizada y en cada proyecto impulsado hemos comprobado que la luz se multiplica cuando se comparte y que los grandes avances siempre nacen del esfuerzo colectivo.

Las páginas que siguen son una muestra de todo lo vivido durante este año. Son memoria agradecida de un curso en el que hemos visto brillar el talento, la dedicación y el compromiso de tantas personas que hacen posible nuestra misión educativa. Cada fotografía, cada actividad y cada experiencia recogida en esta memoria hablan de una comunidad viva, comprometida y llena de esperanza.

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a las Hermanas Franciscanas de la Inmaculada, a los Equipos Directivos, al personal docente y no docente, al alumnado y a todas las Comunidades Educativas que forman parte de esta gran familia. Gracias por vuestra entrega, vuestra cercanía y vuestra capacidad de hacer brillar cada día nuestros centros con vuestro trabajo y vuestra presencia.

Con la confianza puesta en el futuro y con el deseo de seguir iluminando caminos fraternos, os presentamos esta Memoria de Actividades. Que nunca dejemos de reconocer la luz que habita en cada persona y que sigamos avanzando como familia, descubriendo nuevas oportunidades para aprender, servir y dejar una huella luminosa en el mundo.

LA LUZ QUE NOS ALUMBRA

02

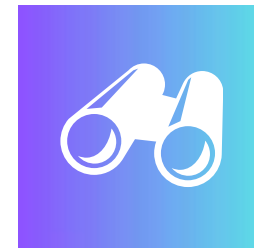


CARÁCTER PROPIO



MISIÓN

- La dignidad de la persona y defensa de la vida
- La inclusión y opción por los más débiles
- La identidad y el sentido de pertenencia
- La apuesta por la transformación social
- La opción por un proyecto innovador, abierto a la esperanza y al cambio.



VISIÓN

- Educación humanizadora
- Educación evangelizadora
- Educación innovadora



VALORES

- El desarrollo de la dimensión personal
- El desarrollo de la dimensión ético-comunitaria
- El desarrollo de la dimensión social

NUESTRO PERFIL DE SALIDA DEL ALUMNADO



Preparamos a nuestro alumnado para que, a su salida del colegio, sean jóvenes intelectual y culturalmente preparados, espiritual y humanamente fortalecidos, autónomos y seguros, listos para vivir en un mundo global, complejo, de permanente cambio, de desafíos nuevos y posibilidades desconocidas.



NUESTROS EDUCADORES DESTACAN EN...



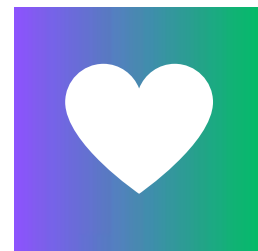
IDENTIDAD PERSONAL

Buscamos el crecimiento integral del educador como persona que entiende y descubre en su misión educativa compartida, una fuente de sentido de vida y de desarrollo vocacional al servicio del alumnado.



IDENTIDAD PROFESIONAL

Profesorado que responden de la misión, visión y valores propios del proyecto educativo y se esfuerzan en realizar su tarea con criterios de calidad y de mejora continua.



IDENTIDAD CRISTIANA

Nuestro profesorado EFI, en el desarrollo de su misión, realizan un trabajo desde una referencia implícita y explícita al Evangelio.



IDENTIDAD INSTITUCIONAL

Queremos que todo educador de nuestros centros conozca, se sienta identificado y asuma corresponsablemente el proyecto educativo evangelizador.

NUESTRO BRILLO

03

EN NUESTROS CENTROS



Cultivamos los valores de
gratuidad, alegría y sencillez.
**Lo que llamamos pedagogía de
la misericordia.**



**PRIMA LA
PERSONA**

**PRIMA
EL BIEN
COMÚN**



Cultivamos los valores de
justicia, libertad y solidaridad.
**Lo que constituye el trabajo
por la paz y el bien.**

Con los valores de acogida,
amistad y agradecimiento.
**Lo que necesita y exige una
cultura organizativa fraterna.**



**PRIMA LA
RELACION**

DÓNDE ESTAMOS



EN
NÚMEROS

...

EDUCADORES
586

COLECCIONES
9

4.680
ALUMNADO

DESTELLOS QUE DEJAN HUELLA

04

...

NUESTRO PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL SE HACE VIDA CON...



- **El trabajo por la paz y el bien:** acogida y sencillez
- **La mirada misericordiosa:** libertad y alegría
- **La relación fraterna:** amistad y agradecimiento

DESDE NUESTRO ORIGEN CONGREGACIONAL,
CUIDAMOS EL LEGADO ESPIRITUAL, PEDAGÓGICO E HISTÓRICO
DE LAS HERMANAS FRANCISCANAS DE LA INMACULADA





LÍNEA ESTRATÉGICA DE ANIMACIÓN PASTORAL

Queremos desarrollar y fomentar una pastoral sistémica EFI, transmisora del Evangelio desde el carisma franciscano al estilo de Madre Francisca, de manera que todos nos convirtamos en transformadores de una sociedad más justa y fraterna.



LÍNEA ESTRATÉGICA DE APRENDIZAJE

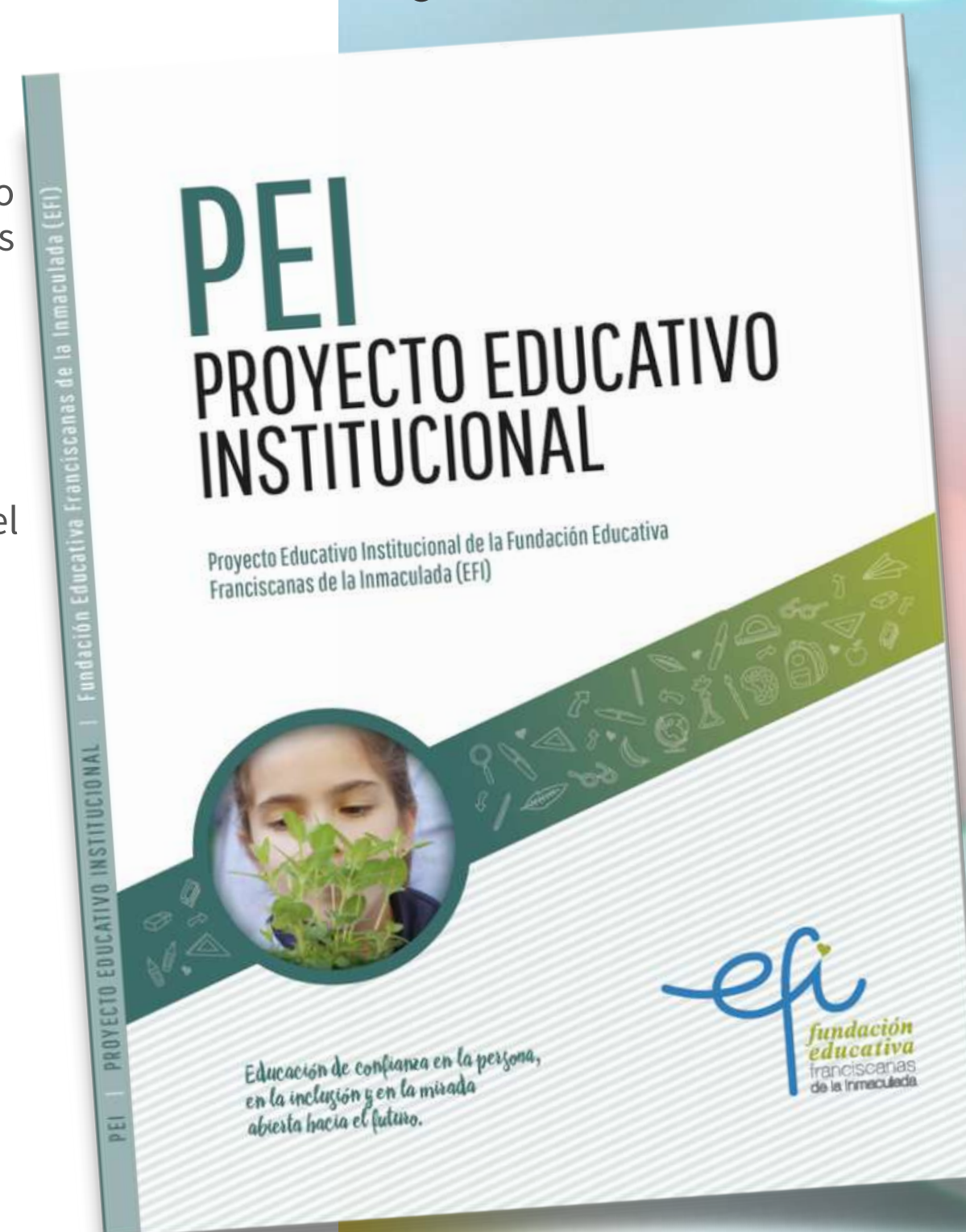
Queremos desarrollar en los centros EFI un modelo educativo centrado en generar en el alumnado autorresponsabilidad, libertad y autonomía.



LÍNEA ESTRATÉGICA DE LIDERAZGO

No basta con lograr un cambio metodológico en el aula, necesitamos generar un profundo cambio estructural en nuestro estilo de liderazgo y en los esquemas que sostienen la cultura organizativa de nuestros centros.

**NUESTRO PEI ES UN DESAFÍO DE FIDELIDAD A LA INTUICIÓN
CARISMÁTICA DE VENERABLE MADRE FRANCISCA,
QUE ENCUENTRA EN ÉL LA EXPRESIÓN LEGIBLE Y SIGNIFICATIVA
PARA EL SIGLO XXI**



CÓMO HEMOS TRABAJADO EL PEI ESTE CURSO

"Guía de Hábitos EFI"

INICIO CURSO



La **"Guía de Hábitos EFI"**, fruto del trabajo colaborativo de todos los centros en el *Encuentro Pedagógico y Pastoral* del 4 de septiembre de 2025, sistematiza microhábitos prácticos para integrar el PEI en la vida diaria.

Es una herramienta que traduce nuestros valores franciscanos en rutinas sencillas y visibles para potenciar la misión común.

Durante la **visita del primer trimestre** (octubre-noviembre 2025), los **Equipos Directivos y Claustros** participaron en dinámicas a través de las cuales se revisaron activamente el grado de implementación del PEI, identificando fortalezas actuales y diseñando planes de acción concretos para fortalecer los ejes estratégicos en cada centro. Este trabajo permitió fijar prioridades realistas a corto plazo, vinculando directamente el liderazgo de los equipos con los objetivos de pastoral y pedagogía del PEI.

PRIMERA VISITA

Reflexionamos juntos



SEGUNDA VISITA

Módulos



Tras el diagnóstico del primer trimestre, se **reenfocó la implementación del PEI mediante módulos** adaptados a las necesidades de cada centro. En las visitas de mayo y junio de 2026, los Equipos Directivos validaron este modelo para lograr una gestión más coherente y contextualizada. Así, el "Hogar PEI" se consolida como una hoja de ruta viva que fortalece la organización y la identidad de nuestra fraternidad EFI.

NUESTRO FARO

05



NUEVO EQUIPO DE GOBIERNO GENERAL



*Hermanas
Franciscanas
de la Inmaculada*



En el **XXVII Capítulo General** de las *Hermanas Franciscanas de la Inmaculada*, celebrado en Moncada (Valencia) en el mes de julio de 2025, tuvo lugar la elección de la Hermana Superiora General y del Consejo para el sexenio 2025-2031.

Tras el Capítulo General, la Fundación EFI reafirmó su compromiso de colaboración y disponibilidad con el nuevo equipo de Gobierno General, reafirmando la voluntad de trabajar conjuntamente en la misión educativa y social, inspirada en el carisma de la Venerable Madre Francisca, y en búsqueda constante de reforzar lazos de fraternidad y Cooperación entre la Fundación EFI y la Congregación HFI.





150 AÑOS HFI ...

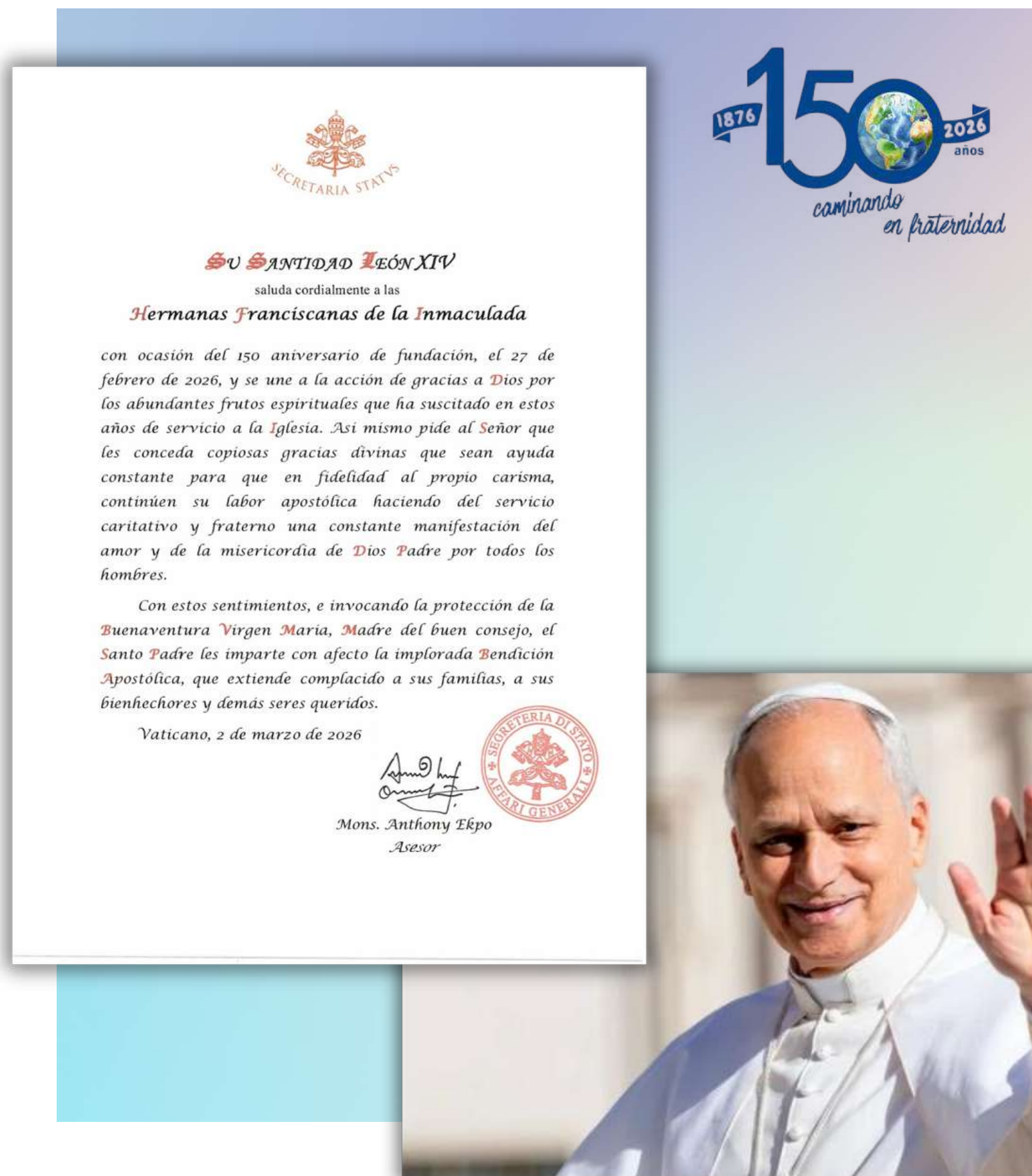
El 21 de febrero de 2026, el Centro de Espiritualidad de Moncada (Valencia) se convirtió en el epicentro de una celebración histórica y global, la solemne apertura del **150° aniversario de las Hermanas Franciscanas de la Inmaculada**.

En una emotiva Eucaristía que unió presencialmente y a través de retransmisión online a toda la Familia HFI alrededor del mundo, se rindió homenaje a un legado que comenzó el **27 de febrero de 1876**.

Bajo el lema *“Del encuentro transformador con Jesús, nace la fraternidad que camina con esperanza”*, recordamos con profunda gratitud a aquellas primeras hermanas que iniciaron la vida en común para entregarse por completo a la educación humano-cristiana de los más vulnerables, niños, jóvenes, mujeres en busca de protección y personas vulnerables (sordos y ciegos en especial).

Las fotografías de este día reflejan la alegría del reencuentro, la oración compartida y el cuidado de una llama que sigue viva. Ciento cincuenta años después renovamos nuestro compromiso e ilusión para seguir caminando en fraternidad, transformando vidas y mirando al futuro con esperanza e identidad.

¡MUCHAS FELICIDADES HERMANAS Y FAMILIA HFI!



BENDICIÓN PAPA LEÓN XIV ...

Con motivo de **150° aniversario de las Hermanas Franciscanas de la Inmaculada**, la **Secretaría de Estado del Vaticano** envió un mensaje en nombre del papa León XIV.

En el mensaje dirigido a Congregación y a toda la Familia HFI, señala
“que se une a la acción de gracias a Dios por los abundantes frutos espirituales que ha suscitado en estos años de servicio a la iglesia. Así mismo pide al Señor que les conceda copiosas gracias divinas que sean ayuda constante para que en fidelidad al propio carisma, continúen su labor apostólica haciendo del servicio caritativo y fraterno una constante manifestación del amor y de la misericordia de Dios Padre por todos los hombres”.

Concluye el papa León invocando la protección maternal de la Bienaventurada Virgen María, Madre del Buen Consejo, impartiendo la Bendición Apostólica, que hace extensiva a sus familias, bienhechores y demás seres queridos.

PRESENTACIÓN PLAN GENERAL DEL SEXENIO HFI 2025-2031

El 6 de mayo de 2026 tuvimos la oportunidad de conocer y participar en la **presentación del Plan General del Sexenio HFI 2025-2031** en un bonito encuentro celebrado en Casa General.

Disfrutamos un encuentro vivido desde la fraternidad, la reflexión compartida, el aprendizaje y la alegría de sentirnos parte de una misma misión.

Junto al Gobierno General, se reunió el Patronato, el Equipo de Titularidad y los Equipos Directivos de los colegios EFI, tanto de manera presencial como online, compartiendo mirada, ilusión y compromiso hacia el futuro que queremos seguir construyendo juntos.

Tras descubrir la visión que nos guiará como Familia HFI hasta 2031, pudimos profundizar en dos líneas clave, la Animación Pastoral y el Liderazgo, a través de una dinámica cooperativa.

Fue un espacio donde la experiencia, la sabiduría y las aportaciones de cada persona se pusieron al servicio del camino común, convirtiendo la estrategia en una guía cercana, práctica y llena de vida para el día a día de nuestros centros.

¡Muchas gracias Hermanas y Familia EFI por hacerlo posible!



LUCES EN ACCIÓN

06



CURSO 2025-26

Es Tu Momento de Brillar

ANIMACIÓN PASTORAL EFI



ENCUENTROS DE ANIMACIÓN PASTORAL

...

9

reuniones a lo largo del curso,
compartiendo visión, impulsando
acciones y animando la vida
pastoral de nuestras comunidades
educativas

Un equipo comprometido con hacer visible
el corazón del carisma HFI en cada centro.



ENCUENTROS DE ANIMACIÓN PASTORAL



El balance de los **encuentros del Equipo de Animación Pastoral de la Fundación EFI** durante el curso 2025-26 ha sido muy positivo, consolidándose como espacios de reflexión, creatividad y trabajo compartido que **han fortalecido la acción evangelizadora y la identidad franciscana de nuestros centros.**

A través de estos encuentros se ha impulsado y dado vida al Plan de Animación Pastoral del curso, traduciéndolo en propuestas concretas y recursos para cada momento del año, favoreciendo una vivencia compartida del lema **“Es tu momento de brillar”** en todas las Comunidades Educativas.

Los encuentros han permitido, además, avanzar en la reflexión sobre el proyecto de itinerarios de fe, evaluar las distintas iniciativas desde una perspectiva de mejora continua y ofrecer acompañamiento, orientación y apoyo a los equipos de pastoral y a todos los educadores EFI de los colegios en el desarrollo de sus proyectos e iniciativas.

De este modo, la red de centros EFI continúa fortaleciendo una pastoral dinámica, coordinada e innovadora, capaz de responder a los desafíos actuales desde el Evangelio y el carisma franciscano, afrontando el próximo curso con ilusión renovada, objetivos compartidos y el **convencimiento de que caminar juntos hace posible seguir iluminando la vida de toda la familia EFI.**

CELEBRACIÓN DEL ESPÍRITU DE ASÍS

El 29 de octubre de 2025, todos los colegios de la Fundación EFI unimos nuestras voces y nuestros silencios en una misma oración celebrando el **Espíritu de Asís**, en esta ocasión inspirados y guiados desde el **colegio San Juan y san Pablo de IBI (Alicante)**, afín a nuestro carisma HFI.

Vivimos una oración por la paz, por los más necesitados, por todo el dolor que habita en el mundo y, con un recuerdo muy especial, para las personas afectadas por la DANA de Valencia hace justamente un año.

En el silencio compartido también se hace presente Dios.
En la calma que une corazones,
la oración se vuelve fuerza, consuelo y esperanza.

***Cuando oramos juntos,
el Espíritu de Asís nos hermana más allá de las palabras.***



DÍA DE LA PAZ Y LA NO VIOLENCIA

La última semana del mes de enero de 2026, todos los colegios EFI celebraron el ***Día Escolar de la Paz y la No Violencia***.

En esta celebración del Día de la Paz nos situamos bajo el lema pastoral del curso, *“Es tu momento de brillar”*, recordando que cada persona está llamada a dejar salir lo mejor que lleva dentro para iluminar la vida de los demás.

La paz no es solo un deseo, sino una luz que se enciende desde el interior cuando optamos por el bien, el diálogo y la valentía de amar incluso cuando cuesta.

La imagen del **Escudo de la Paz** utilizado en la celebración, se convierte en un signo visible de este compromiso, un símbolo que protege, acoge y recuerda que la paz se cuida, se defiende y se construye entre todos.

Al formar juntos este escudo, nuestras Comunidades Educativas manifiestan que brillar con valentía es elegir la paz cada día, dejando que nuestra vida sea luz para los demás y reflejo del Evangelio.

ENERO
BRILLAR CON VALENTÍA



#EsTuMomentoDeBrillar



CONVIVENCIAS INTERCOLEGIALES EFI

El 31 de marzo de 2026 **y tenido de nuevo al Centro de Espiritualidad HFI en Moncada** (Valencia) como punto de encuentro, disfrutamos de vida, cantos y abrazos con la reactivación de las **Convivencias Intercolegiales EFI**.

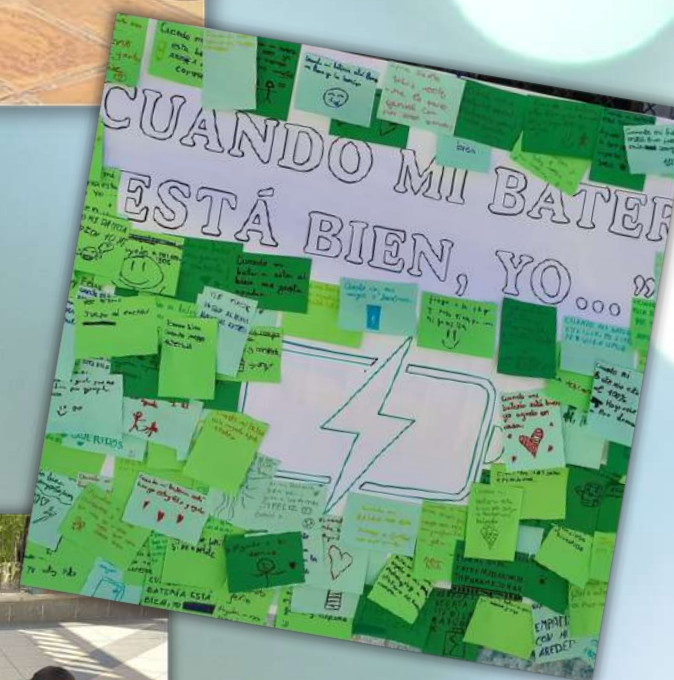
En un ambiente de alegría y fraternidad, alumnado de 6º de Primaria de varios coelgios de la Fundación, se reunió para vivir una experiencia pastoral y formativa inolvidable.

Bajo el lema conductor del curso, *"Es tu momento de brillar"*, el encuentro invitó a cada niño y niña a mirar en su interior. Lejos de buscar protagonismos, las dinámicas les ayudaron a descubrir esa luz única que Dios ha puesto en sus corazones, una luz que cuida, que acompaña y que se hace más fuerte cuando se pone al servicio de los demás, al más puro estilo de Jesús y siguiendo las huellas carismáticas de Venerable Madre Francisca.

A través de juegos, momentos de oración compartida y una emotiva comida de hermandad, el alumnado experimentó lo hermoso que es formar parte de algo más grande que su propio colegio.

Estas fotografías son el testimonio vivo de una juventud que aprende a convivir con respeto, a valorar sus propios talentos y a comprender, desde la fe vivida con el corazón, que nuestra luz crece de forma maravillosa cuando se comparte en fraternidad.

¡Una jornada inolvidable que renueva nuestra ilusión y consolida la identidad que nos une!



#CUARESMAENUNMINUTO

Guiados por el lema del presente curso, “*Es Tu Momento de Brillar*”, y fieles al carisma acogedor de Venerable Madre Francisca, durante la Cuaresma lanzamos la **campaña digital “Una luz cada día”**.

A través de nuestras redes institucionales y durante 46 días, compartimos diariamente un mensaje breve, visual y lleno de sentido conectado con el Evangelio del día.

Esta iniciativa ha sido un hermoso itinerario espiritual que ha acompañado a toda la Familia HFI, ofreciendo un oasis diario de interioridad, conversión y compromiso. Una forma actual y conectada con los lenguajes de hoy para hacer que la Buena Noticia ilumine el día a día de toda nuestra comunidad.

¡HACIENDO RED, COMPARTIENDO VIDA!



SEGUNDO AÑO DEL ITINERARIO 1: FORMACIÓN INTER FRANCISCANA

La formación en el Carisma continúa a lo largo de la vida del educador EFI mediante itinerarios formativos progresivos. De este modo, en el curso 2024-25 comenzó el Itinerario 1, fruto de la colaboración entre instituciones educativas franciscanas y, en este curso 2025-26, se ha dado continuidad al segundo año de formación de este Itinerario, el cual está especialmente dirigido al profesorado de nueva incorporación, ofreciendo una formación carismática unificada, actualizada y motivadora.

11

INSTITUCIONES

FRANCISCANAS DE LA INMACULADA CONCEPCIÓN

FRANCISCANAS DE LA PURÍSIMA CONCEPCIÓN

FRANCISCANAS DEL BUEN CONSEJO

FRANCISCANES POBLENOU

FRANCISCANOS

FRANCISCANOS CAPUCHINOS

FUNDACIÓ DIVINA PROVIDÈNCIA

FUNDACIÓN EDUCATIVA FRANCISCANA ANA MOGAS

FUNDACIÓN EDUCATIVA FRANCISCANAS DE LA INMACULADA

FUNDACIÓN EDUCATIVA FRANCISCANAS DE MONTPELLIER

HERMANAS ESTIGMATINAS

326

INSCRITOS

en total

57

INSCRITOS

educadores EFI



JORNADAS DE PASTORAL

Un año más, hemos participado activamente en las Jornadas de Pastoral 2026, organizadas por **Escuelas Católicas**. Estos encuentros, inspirados este curso por el lema "**Somos Buena Noticia. Nos transformamos en escucha**", han sido un espacio de reflexión y participación para fortalecer la misión pastoral en nuestras escuelas, recogiendo inquietudes y propuestas de los Equipos Directivos y responsables de animación pastoral.



INNOVACIÓN PEDAGÓGICA EFI



ENCUENTROS DE COORDINACIÓN DE ÁREAS

● ● ●

Encuentros 4



DIRECCIONES GENERALES EFI



Encuentros 4



DIRECCIONES PEDAGÓGICAS Y JEFATURAS DE ESTUDIO EFI



Encuentros 4



BIENESTAR Y PROTECCIÓN EFI



Encuentros 9



MARKETING Y COMUNICACIÓN EFI



Encuentros 4



CALIDAD EFI



Encuentros 4



ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD EFI



Encuentros 4



INNOVACIÓN EFI



Encuentros 4



BIBLIOTECAS EFI



Encuentros 4



MEDIOAMBIENTE EFI



Encuentros 4



LOPD Y TIC EFI



Encuentros 4



RELACIONES INTERNACIONALES EFI



ENCUENTROS DE COORDINACIÓN DE ÁREAS

El balance de los **encuentros de Coordinación de los Equipos de Áreas de la Fundación EFI** durante el curso 2025-26 ha sido altamente positivo, consolidándose como espacios de trabajo colaborativo que **fortalecen la identidad educativa EFI**, alineando estrategias, compartiendo buenas prácticas e impulsando una innovación coherente con nuestro proyecto educativo.

Lo más valorado por los participantes ha sido el clima de confianza, cercanía y empatía, que ofrece un entorno seguro para parar a reflexionar, resolver dudas y encontrar apoyo mutuo. La actual organización, su agilidad y periodicidad, han demostrado ajustarse a la realidad actual de los centros.

De este modo, nuestra red de centros afronta el próximo curso con motivación y objetivos claros en todas sus áreas, cerrando este ciclo con un profundo sentimiento de agradecimiento y pertenencia a lo que los propios profesionales definen como un **"gran equipo"** y una **"gran familia"**.



CONVIVENCIAS INTERDEPORTIVAS EFI

Tras un parón inesperado provocado por la llegada de la pandemia, el curso 2025-26 consolida de nuevo, por segundo año consecutivo, las **Convivencias Interdeportivas EFI** como una de las actividades más enriquecedoras y queridas por nuestras Comunidades Educativas.

La comisión organizadora se implicó un año más con ilusión, planificando con detalle cada aspecto del encuentro, espacios, normas, logística y seguridad. El profesorado de Educación Física tuvo un papel clave en todo el proceso.

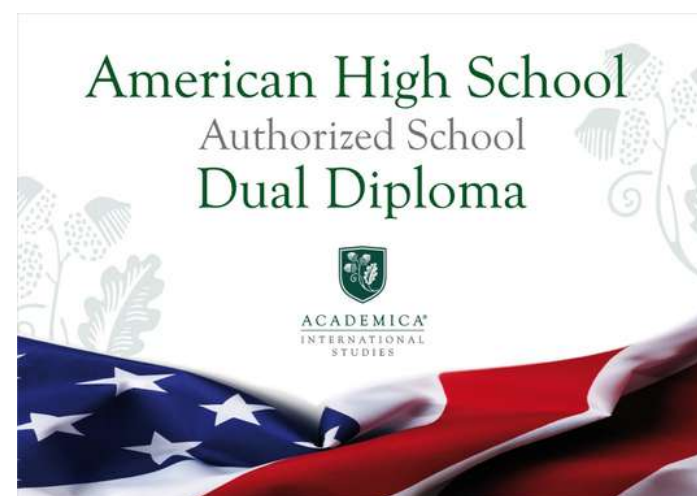
Las convivencias se celebraron los días **30 y 31 de marzo y 1 de abril de 2026**, con la participación entusiasta de los **alumnos de 5.º de Primaria, 1º y 3º ESO**.

Estas jornadas han dejado de ser solo un evento deportivo para convertirse en una auténtica celebración de la identidad común, el juego y la alegría del reencuentro, promoviendo en las pistas un clima de respeto, fraternidad y disfrute compartido.



RELACIONES INTERNACIONALES EFI

ENRIQUECIENDO VIDAS, ABRIENDO MENTES



Durante el curso 2025-26, la red de centros EFI continúa consolidando su compromiso con la internacionalización educativa, sumándose varios de los centros al **programa de Bachillerato Dual** y participando activamente en **proyectos y acreditaciones del programa Erasmus+**. Esta apuesta sostenida abre nuevas oportunidades de aprendizaje que trascienden el aula y conectan a nuestro alumnado y profesorado con realidades educativas diversas en el ámbito internacional.

De manera especial, varios centros han iniciado este año experiencias de colaboración a través de acogidas vinculadas a **Job Shadowing**, enriqueciendo la práctica docente mediante la observación, el intercambio profesional y el aprendizaje entre iguales. Estas iniciativas fortalecen la cultura de la mejora continua y refuerzan los lazos entre comunidades educativas de distintos países.

Además, por tercer año consecutivo, mantenemos la colaboración con la **Universidad Philippine Duchesne de Grenoble (Francia)**, ofreciendo a nuestro alumnado una experiencia de intercambio internacional profundamente enriquecedora.

Agradecemos la posibilidad de seguir construyendo juntos este camino que impulsa la autonomía, la convivencia intercultural y el crecimiento personal. Todas estas iniciativas refuerzan la dimensión internacional de nuestra propuesta educativa, fomentando el aprendizaje de idiomas, el desarrollo de la competencia intercultural y una mirada cada vez más global.

Seguimos abriendo fronteras, tejiendo lazos y educando con una auténtica vocación universal.



IMPULSO A LA CREATIVIDAD DIGITAL: ALIANZA CON CANVA EDUCACIÓN



for Education

Durante el curso 2025-26, nuestra institución ha marcado un hito fundamental en su compromiso con la innovación pedagógica al gestionar el acceso a **Canva Educación** para todos los centros, educadores y educadoras.

Esta alianza estratégica se ha complementado con formación y la participación en el **Canva Teachers Day**, empoderando a través de todas estas acciones al profesorado en el uso de herramientas digitales de vanguardia. Con esta iniciativa, no solo democratizamos el diseño de contenidos de alta calidad, sino que consolidamos una Comunidad Educativa más creativa, conectada y preparada para transformar el aprendizaje en las aulas.

Dotar a los docentes EFI de herramientas punteras no es solo un avance técnico, es una apuesta por su talento y por una educación más visual, inclusiva y motivadora para nuestro alumnado. De este modo, cerramos este curso con la alegría de ver cómo la tecnología y la pasión docente se unen para rediseñar el futuro de la educación en nuestros centros.

●
●
●

¡Seguimos transformando las aulas!

DECRETO DE CONVIVENCIA

Con la publicación en este curso académico del **nuevo Decreto de Convivencia de la Comunidad Valenciana**, la Fundación EFI ha reafirmado su firme compromiso con la creación de entornos seguros y protectores.

Se han mantenido las primeras sesiones de trabajo en red con la participación de los equipos del área de **Bienestar y Protección EFI, Orientación y Atención a la Diversidad y Direcciones** de nuestros centros.

Esta labor colaborativa no solo nos permitiría unificar criterios y adaptar la normativa a nuestra realidad, sino que consolidará nuestra apuesta institucional por una educación inclusiva y segura, donde el bienestar emocional y la convivencia sean los pilares fundamentales del cuidado de nuestro alumnado y de toda la Comunidad Educativa.



HORIZONTES EDUCATIVOS EC: LIDERAZGO



Durante este curso, desde **Escuelas Católicas** se ha impulsado, a lo largo de 5 sesiones de trabajo, el proyecto "**Horizontes Educativos: Liderazgo**". En estos encuentros, **más de 20 instituciones vinculadas a Escuelas Católicas**, hemos llevado a cabo un proceso de reflexión profunda que ha culminado con el análisis de los retos y necesidades que atraviesa el estilo de liderazgo en los centros concertados católicos. Se ha buscado realizar una lectura compartida y realista que trascienda la labor administrativa para enfocarse en el fortalecimiento de nuestra misión educativa y evangelizadora.

Este trabajo constituye una apuesta estratégica para transformar nuestra cultura institucional, pasando de un diagnóstico común a la implementación de decisiones concretas. El objetivo es consolidar modelos de liderazgo compartido, profesionalizado y sostenible, donde la autoridad se ejerza desde el cuidado y la corresponsabilidad.

De este modo, buscamos no solo responder a los retos operativos actuales, sino garantizar la viabilidad y el sentido de nuestras obras, asegurando que el liderazgo sea, ante todo, un motor de vida, coherencia y transformación en todos nuestros centros.

CURSO 2025-26

ADMINISTRACIÓN EFI

Memoria de Actividades



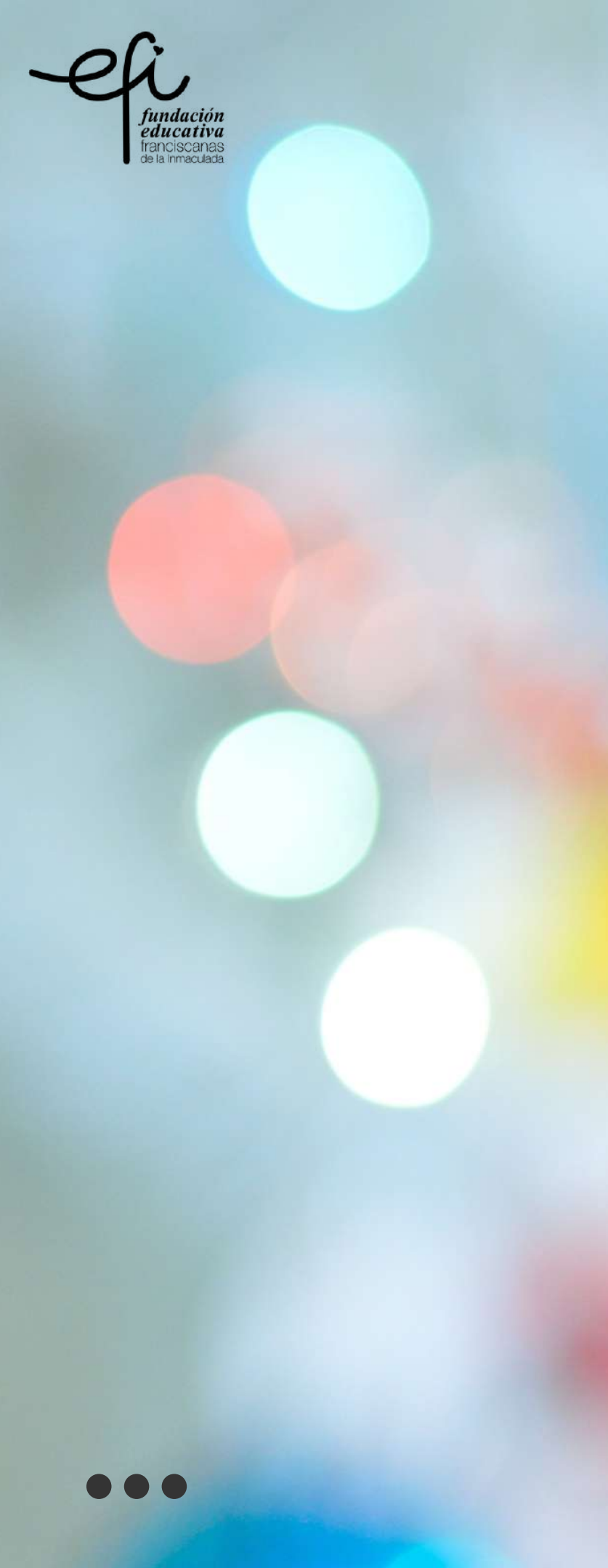
ENCUENTROS DE ADMINISTRACIÓN



1

Durante en el curso 2025-26 se ha mantenido 1 reunión con el equipo de Administradores y Administradoras de los centros EFI.

En estos encuentros se comparten criterios, se alinean procesos y se pone la gestión económica al servicio de la vida de los centros educativos EFI, buscando siempre administrar con mirada amplia y con el compromiso de poner cada día la economía al servicio de la misión.



ACTUALIZACIÓN PROGRAMA DE CONTABILIDAD INSTITUCIONAL

ARCA GESTIÓN ECONÓMICA

Durante el curso 2025-26, hemos dado un paso estratégico importante en la mejora continua y la modernización de la gestión administrativa con la implantación de la **nueva versión del programa de contabilidad institucional, ARCA.**

Este proceso ha sido posible gracias al compromiso y al intenso trabajo en red de las Administraciones de los centros, la asesoría de Fanjul y Tejado y los responsables técnicos, quienes mediante sesiones de preparación, videoconferencias formativas y herramientas de autoformación han garantizado una migración técnica rigurosa, eficiente y con el menor impacto posible en el día a día de nuestros colegios.

Esta renovación tecnológica se fundamenta en nuestra profunda vocación de servicio, entendiendo que una gestión económica transparente, unificada y ágil es una herramienta indispensable para dar soporte real a nuestros centros. Al coordinar esfuerzos y trabajar de manera cohesionada en toda la red, logramos optimizar las estructuras administrativas para poner, de manera efectiva, la economía y los recursos de la institución al servicio directo de las personas, de nuestras obras educativas y del desarrollo de la misión.



AUDITORÍA DE CUENTAS ANUAL (2024-25)

El informe de auditoría correspondiente al curso 2024-25 resultó, un año más, favorable, reflejando la transparencia, el rigor y la buena gestión económica de la institución.

Este resultado solo es posible gracias al compromiso, la coordinación y el esfuerzo constante y responsable de toda la red EFI.

Una economía cuidada, al servicio de la misión.

EVALUACIÓN ANUAL DE PROVEEDORES

Durante el curso 2025-26, hemos consolidado, en nuestro segundo año de implantación, la evaluación sistemática de proveedores EFI en línea con los principales criterios de calidad.

Esta valoración continua nos permite analizar con rigor el desempeño de los proveedores más relevantes según su impacto directo en el servicio educativo, garantizando que cada colaborador responda a los estándares de nuestra red.

Con la maduración de esta iniciativa, la institución reafirma su firme compromiso con la excelencia y la mejora continua de los procesos internos. Esta herramienta de valoración no solo ofrece una base objetiva y transparente para la gestión y la toma de decisiones informadas, sino que se convierte en un pilar estratégico que asegura la optimización de los recursos institucionales al servicio de la calidad de nuestras obras educativas.

ADMINISTRACIÓN ALINEADA CON LA MISIÓN EDUCATIVA Y SOCIAL EFI

Desde el Área de Administración se ha ofrecido un acompañamiento cercano y adaptado a las necesidades que han ido surgiendo en los centros EFI, garantizando una gestión coherente con la misión educativa y social de la Fundación, y preparada para responder con agilidad y visión a los desafíos del presente y del futuro.



ASESORAMIENTO Y APOYO

- Gestión de conciertos educativos y servicios ante Consejerías.
- Solicitud de subvenciones, ayudas y acuerdos institucionales.
- Procesos de RRHH y gestiones jurídicas y administrativas.

COMPROMISOS

- Atención a los diferentes requerimientos administrativos institucionales, asegurando cumplimiento normativo.
- Soporte en seguridad digital, protección de datos y riesgos cibernéticos.
- Soporte en seguridad digital, seguridad de planta física,
- Continuidad con el desarrollo de acciones del portal de transparencia y políticas de compliance.

RED EFI

- Fomento del trabajo en red entre centros, compartiendo buenas prácticas y fortaleciendo la gestión colaborativa.



CURSO 2025-26

Es Tu Momento de Brillar

OTRAS ACCIONES EFI



ENCUENTRO EFI PEDAGÓGICO Y PASTORAL 2025-26

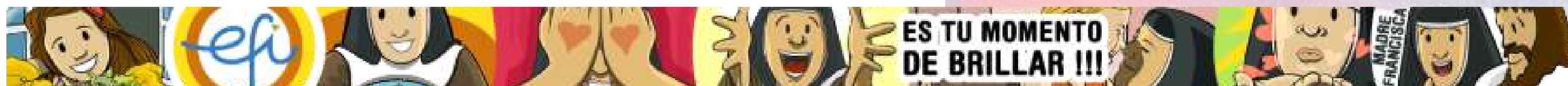


El **4 de septiembre de 2025**, con el título **“Gente Brillante”**, celebramos el *Encuentro EFI Pedagógico y de Pastoral* del curso 2025-26, combinando la modalidad presencial con el formato on line.

Inspirados por nuestro Proyecto Educativo Institucional (PEI), la jornada se centró en profundizar en el sentido de comunidad, la inteligencia existencial y la implementación de microhábitos cotidianos y sostenibles para educadores, alumnos y familias.

A través de ponencias clave y una metodología inspiradora y práctica, los asistentes trabajaron en equipos para diseñar rutinas aplicables en el día a día de los centros.

El hilo conductor de todo el encuentro fue la presentación del lema y del Plan de Animación Pastoral **“Es tu momento de brillar”**, y gracias al trabajo cooperativo se obtuvo como resultado un repositorio vivo de propuestas pedagógicas y de pastoral que sirvieron de apoyo estratégico para toda la comunidad educativa durante el curso.



PATRONATO EFI



Se han celebrado un total de **10 reuniones** del Patronato, lo que ha permitido mantener un seguimiento constante, riguroso y cercano de la vida de la Fundación y de sus principales procesos institucionales. Estos encuentros han sido espacios clave para la toma de decisiones estratégicas, el análisis compartido de avances y desafíos, y el fortalecimiento del compromiso con la misión educativa y social. La implicación activa del Patronato ha contribuido de forma decisiva a sostener el rumbo, garantizar la coherencia con los valores HFI y proyectar con solidez los próximos pasos.



Al inicio de este curso, la **Hermana Victoria Muñoz** cesó en sus funciones como miembro del Patronato de la Fundación, cargo que asumía desde 2019. Expresamos nuestro más profundo agradecimiento a la Hermana Victoria por su entrega, sabiduría y valiosa labor a lo largo de estos años. Su compromiso deja una huella imborrable en nuestra comunidad.
¡Gracias por tanto!

Toma el relevo la **Hermana Inmaculada Vicente**, a quien damos una cálida y fraterna bienvenida, agradeciendo su disponibilidad, generosidad e ilusión para asumir este relevo en el Patronato. Su experiencia, vocación y cercanía serán, sin duda, un gran valor para seguir guiando los pasos de nuestra institución, fortaleciendo nuestra identidad y afrontando juntos los retos en esta nueva etapa.
¡Gracias por su Sí!

GRACIAS



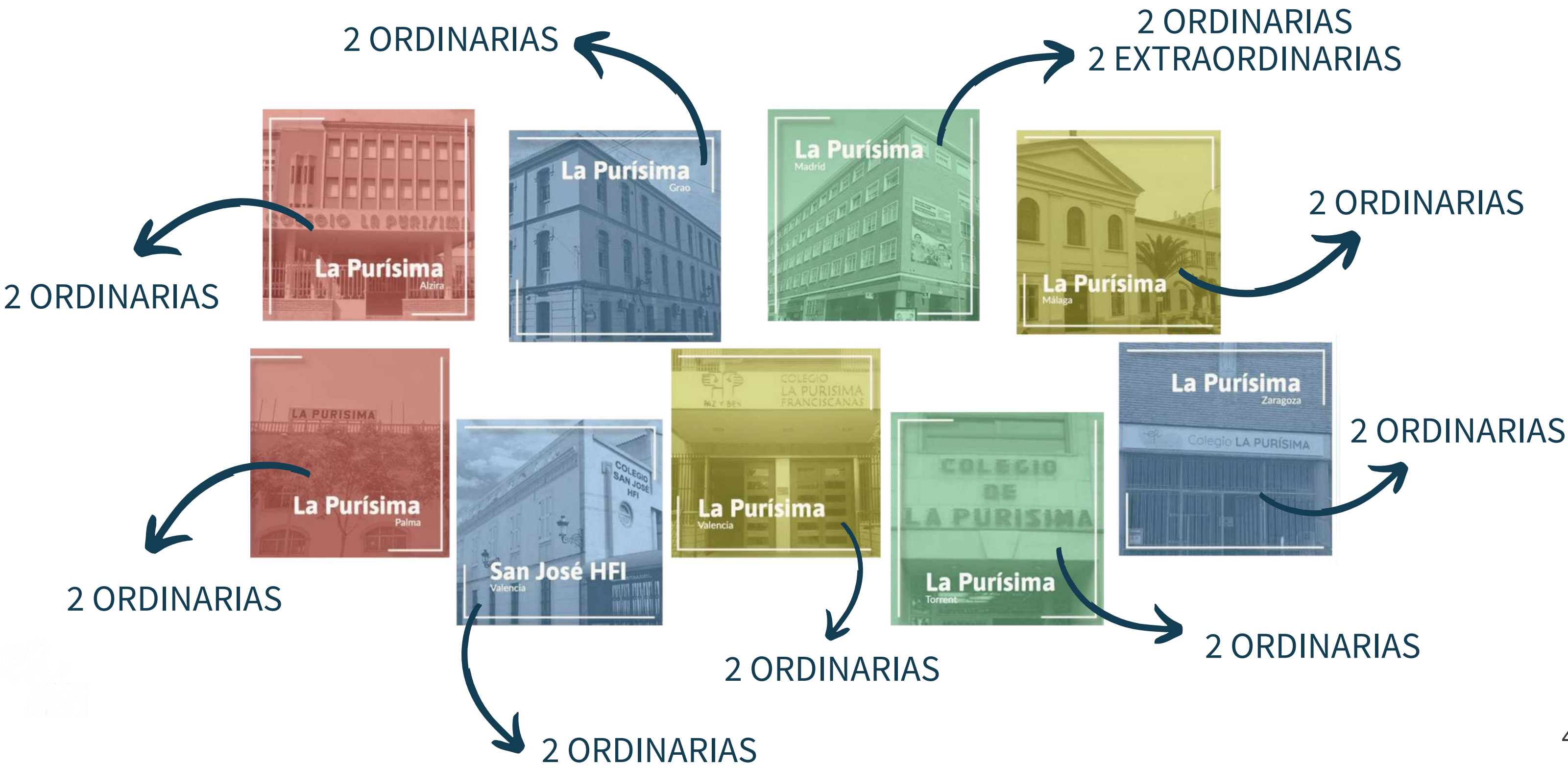
EQUIPO DE TITULARIDAD EFI



Se han celebrado un total de **37 reuniones** del Equipo de Titularidad, reflejo del compromiso con una gestión institucional cercana, coordinada y atenta a las realidades de los centros.

Estos encuentros han permitido dar seguimiento continuo a los procesos educativos y organizativos, acompañar a los equipos directivos, tomar decisiones estratégicas compartidas y responder con agilidad a los desafíos del día a día, fortaleciendo así la cohesión, la visión común y la identidad de red EFI.

VISITAS DEL EQUIPO DE TITULARIDAD



PLAN DE IGUALDAD Y PREVENCIÓN RIESGOS PSICOSOCIALES

Este curso se han comenzado a dar los primeros pasos para la revisión y renovación del Plan de Igualdad Institucional. Con el firme compromiso de seguir promoviendo entornos escolares y laborales basados en la equidad, el respeto y la corresponsabilidad, se ha constituido el marco de trabajo para actualizar este documento estratégico. El proceso, que contará con la participación de diferentes agentes de nuestra comunidad educativa, culminará con la presentación oficial del nuevo plan durante el próximo curso 2026-27



PLAN DE IGUALDAD

EVALUACIÓN RIESGOS PSICOSOCIALES



En coherencia con nuestro compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar integral de todos los trabajadores, durante este curso se ha llevado a cabo la evaluación de riesgos psicosociales en nuestros centros. Esta iniciativa nos permite analizar y diagnosticar de forma objetiva los factores organizativos y del entorno laboral que influyen en el clima de trabajo. Los resultados obtenidos servirán como base fundamental para diseñar e implantar medidas preventivas que sigan garantizando un entorno laboral saludable, seguro y protector para toda nuestra comunidad educativa.

PROYECTO SOLIDARIO 2025-26

"KILÓMETROS DE OPORTUNIDADES" (HONDURAS)

Impulsado por el **Gobierno General**, el Proyecto Solidario de este curso se ha centrado en el apoyo para la puesta en marcha de un nuevo microbús escolar destinado a la **Escuela Inclusiva Ángeles de Esperanza**, garantizando un transporte digno, seguro y puntual para más de 60 alumnos de las aldeas de montaña de **Santa Rosa de Copán (Honduras)**.

Más allá de una respuesta logística, esta iniciativa busca asegurar el derecho a la educación integral e inclusiva, transformando caminos de tierra en vías de futuro bajo el carisma de Madre Francisca de "hacer siempre el bien sin excepción".

LA SOLIDARIDAD QUE TRANSFORMA,
DESDE EL CARISMA Y LA EDUCACIÓN FRANCISCANA,
HA APORTADO 20.222€ PARA EL
PROYECTO SOLIDARIO 2025-26

¡Muchas Gracias!



VOLUNTARIADO HFI



Durante el curso 2025-26, hemos participado activamente un año más en el **Voluntariado HFI**, colaborando en los encuentros presenciales y en la difusión de una visión del voluntariado como una expresión concreta del compromiso evangélico y del carisma compartido. Esta implicación refuerza una manera de estar en el mundo desde el servicio, la fraternidad y la construcción de esperanza.

FAMILIA HFI

ONGS



La colaboración con las ONGDs Ecosol, Ecosol-Sord y Petjades, promovidas por las HFI, es una expresión esencial de nuestro compromiso educativo . A través de la participación en diferentes proyectos y acciones, estas entidades nos ayudan a integrar en la vida escolar valores como la justicia, la fraternidad y el cuidado de la creación. Su presencia en los centros permite educar desde la acción, conectar lo local con lo global y fortalecer una ciudadanía activa, comprometida y transformadora.

Este curso los centros afines al carisma HFI se han sumado de nuevo a las acciones y proyectos compartidos. Experiencias como las de Lisboa, Ibi o Benissa muestran la riqueza de caminar juntos, reforzando nuestra identidad común y fortaleciendo la familia franciscana.

AFINES AL CARISMA



RELACIONES INSTITUCIONALES



ESCUELAS CATÓLICAS NACIONAL Y AUTONÓMICAS



Seminarios “Proyecto Escuelas Católicas 360º”

Presencia en las diferentes acciones autonómicas de
FERE CECA COVAL y Educación y Gestión

LXIX ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE FERE-CECA y
XXXVIII ASAMBLEA CONFEDERAL DE EDUCACIÓN Y GESTIÓN

FAMILIA FRANCISCANA



Participación en los encuentros de “**Colegios Franciscanos**” y pertenencia a la comisión de
“*Formación Inter Franciscana para el nuevo profesorado*”

UNIFORMES EFI



Tras el exhaustivo proceso participativo y de diseño que se llevó a cabo a lo largo del pasado curso 2024-25, coordinado por la Comisión de Uniformes EFI junto a McYadra, en el curso 2025-26 se ha iniciado la implantación progresiva de la nueva uniformidad en nuestros centros.

Más allá de ser un mero cambio estético, ver los nuevos diseños en el día a día de las aulas y patios ha comenzado a materializar de forma visible el fortalecimiento de nuestra imagen de red y el profundo sentido de pertenencia a la familia EFI.

Esta fase de transición se está desarrollando con una acogida muy positiva por parte de las familias, el alumnado y los equipos, reflejando de nuevo los valores de corresponsabilidad, cuidado y sencillez que han guiado este proyecto desde su nacimiento. Un paso adelante que consolida nuestra identidad corporativa de manera innovadora, coherente y unificada, proyectando juntos nuestra mirada de futuro.

“Nuestro objetivo es diseñar un uniforme que refleje nuestra identidad y carisma, reforzando el sentido de pertenencia a la red de centros EFI, con un enfoque en la comodidad, inclusión y accesibilidad para todo el alumnado, y utilizando materiales de calidad, actualizados y atractivos para ellos”

Comisión Uniformes EFI

DETALLES QUE NOS REPRESENTAN

AGENDA 2025-26 “ES TU MOMENTO DE BRILLAR”



ALFOMBRILLA-CALENDARIO MADRE FRANCISCA 2026



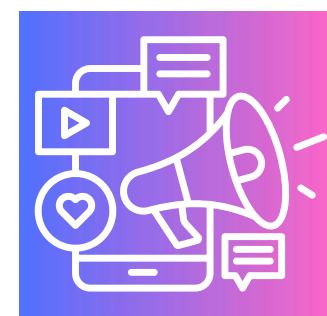
FELICITACIÓN NAVIDAD 2025

COMUNICADOS Y VISIBILIDAD INSTITUCIONAL



COMUNICADOS INSTITUCIONALES

Durante el curso 2025-26, desde el Equipo de Titularidad se han enviado seis comunicados institucionales a todos los centros EFI, (Oficiales y Extraoficiales). Además, la comunicación se ha reforzado a través de encuentros presenciales y virtuales, así como por otros canales ágiles y directos que favorecen el acompañamiento, la coordinación y el fortalecimiento de la red.



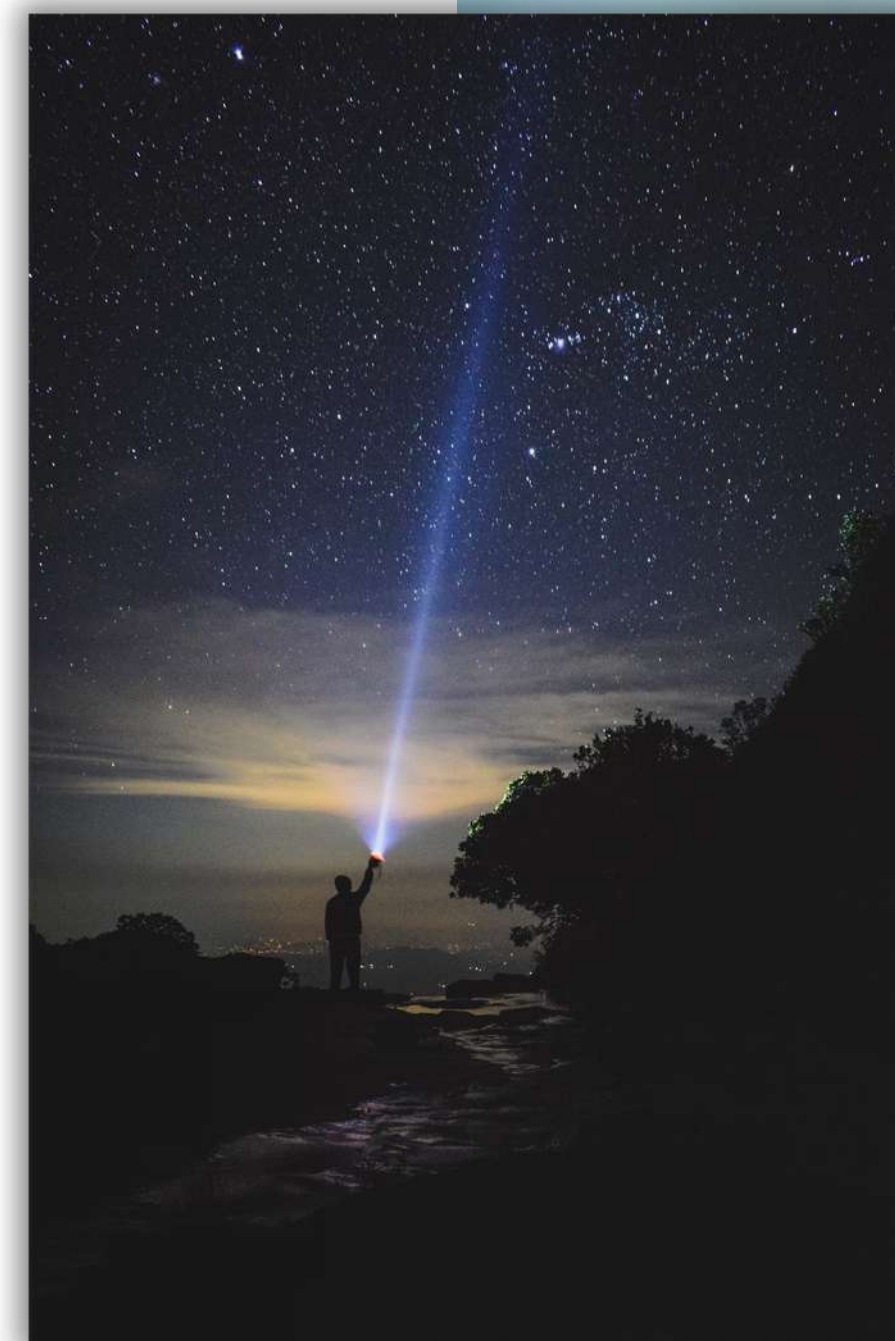
PRESENCIA VIVA EN REDES

Durante el curso 2025-26, se ha mantenido una comunicación constante y cuidada a través de las redes sociales institucionales EFI. Publicaciones que reflejan la vida de los centros, celebraciones, proyectos y el espíritu de familia que nos une. Esta gestión diaria fortalece nuestra identidad, da visibilidad a la misión compartida y crea comunidad también en el entorno digital.



CELEBRACIONES QUE NOS UNEN

A lo largo del curso, hemos compartido momentos significativos de celebración: aniversarios, graduaciones, eucaristías, actos de acción de gracias... Han sido espacios que nos permiten fortalecer los lazos comunitarios, vivir nuestra fe y agradecer juntos el camino recorrido, siempre desde la alegría y el sentido profundo de nuestro carisma.



FORMACIÓN PARA TRANSFORMAR VIDAS (I) ...

A lo largo del curso 2025-26, los centros EFI han seguido apostando por una formación integral y actualizada de sus equipos docentes, conscientes de que la renovación pedagógica nace de una comunidad que aprende y crece unida. La oferta formativa ha abarcado distintas áreas clave, promoviendo una educación más inclusiva, innovadora, espiritual y emocionalmente consciente.

Estas son las principales líneas formativas trabajadas:

1. Innovación Pedagógica y Metodologías Activas

- *Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP)*: Formación enfocada en el diseño e implementación de proyectos interdisciplinares para fomentar el aprendizaje significativo, la autonomía y el trabajo colaborativo del alumnado.
- *Patios y Parques Dinámicos*: Capacitación orientada a la transformación de los espacios de recreo en entornos inclusivos, lúdicos y de aprendizaje activo para los estudiantes.
- *Experto en Habilidades de Coaching Educativo ("Acompañando equipos")*: Desarrollo de competencias de liderazgo, comunicación asertiva y motivación para optimizar el trabajo en equipo dentro de los centros.

2. Tecnología Educativa e Inteligencia Artificial

- *Inteligencia Artificial en el Ámbito Educativo*: Cursos teórico-prácticos sobre el uso pedagógico, eficiente y seguro de la IA generativa para la optimización de la labor docente y la gestión de equipos directivos y PAS.
- *IA: Creación de Materiales Multimodales y Artefactos Digitales*: Capacitación especializada en el diseño de recursos didácticos avanzados mediante herramientas digitales de última generación.
- *Canva para Educación*: Talleres prácticos enfocados en el dominio de esta plataforma de diseño para la creación de materiales educativos visuales, dinámicos y atractivos.

... FORMACIÓN PARA TRANSFORMAR VIDAS (II)

3. Atención a la Diversidad e Inclusión

- *Estrategias y Pragmática del Lenguaje en el alumnado con TEA*: Formación especializada para dotar al profesorado de herramientas metodológicas y apoyos prácticos para el acompañamiento eficaz de alumnos con Trastorno del Espectro Autista.
- *Capacitación Internacional Snoezelen*: Especialización en estimulación multisensorial dirigida a mejorar la intervención educativa y el bienestar de alumnos con necesidades especiales.

4. Bienestar Emocional, Convivencia y Familia

- *Regulación Emocional para Docentes*: Espacio formativo destinado a proporcionar estrategias de autocuidado, gestión del estrés y desarrollo de competencias emocionales clave para la práctica diaria.
- *Gestión de Conflictos*: Herramientas prácticas para la resolución pacífica de tensiones en el entorno escolar, promoviendo un clima de aula positivo y seguro.
- *El Alumnado y su Familia*: Enfoque formativo centrado en fortalecer los canales de comunicación, la corresponsabilidad y la relación de confianza entre las familias y el centro educativo.

5. Liderazgo, Gestión Institucional y Sostenibilidad

- *Curso Superior en Dirección de Centros Educativos Privados*: Programa de alta dirección para la capacitación en gestión institucional, liderazgo pedagógico, viabilidad y administración eficiente de centros escolares.
- *La Sostenibilidad Ambiental y Social en los Centros Educativos*: Formación orientada a integrar prácticas sostenibles y de responsabilidad social dentro de la cultura organizativa y el proyecto educativo del colegio.
- *Metafísica*: Curso de profundización humanística y filosófica orientado a enriquecer el pensamiento crítico y la fundamentación de valores en la práctica docente.

Con cada acción formativa, seguimos tejiendo una red de educadores comprometidos, creativos y en constante crecimiento, al servicio de una educación con sentido, inspirada en el carisma franciscano.

LIDERAZGO AL SERVICIO DEL CUIDADO Y LA TRANSFORMACIÓN (I) ...

Durante el curso 2025-26, el Equipo de Titularidad ha continuado su compromiso con una formación constante y especializada, orientada a fortalecer su labor de acompañamiento, liderazgo y servicio a los centros EFi. Esta formación ha abordado dimensiones fundamentales para la misión compartida, con el fin de responder con responsabilidad, creatividad y profundidad a los desafíos educativos actuales.

Las principales áreas formativas han sido:

- **Liderazgo y gestión institucional:** Formación orientada al fortalecimiento del liderazgo en instituciones educativas, profundizando en la gestión económica, la comunicación, el liderazgo humanista y el desarrollo de competencias directivas al servicio de una organización sostenible y con sentido.
- **Cuidado personal, bienestar y salud emocional:** Espacios centrados en el autocuidado del educador y del líder, la prevención del desgaste profesional, el bienestar emocional, la motivación y el desarrollo de una cultura del cuidado que favorezca relaciones saludables y un acompañamiento de mayor calidad.
- **Innovación pedagógica y transformación digital:** Actualización en metodologías innovadoras, integración de la IA en los procesos educativos, creación de recursos digitales y aprovechamiento de herramientas tecnológicas para enriquecer la enseñanza y el aprendizaje.
- **Competencia digital, seguridad y protección de datos:** Formación específica sobre el uso seguro y responsable de los entornos digitales, la gestión de herramientas educativas en cumplimiento con la normativa de protección de datos y la promoción de una cultura digital segura en los centros.



LIDERAZGO AL SERVICIO DEL CUIDADO Y LA TRANSFORMACIÓN (II)

- **Atención a la diversidad e inclusión educativa:** Reflexión y actualización sobre los itinerarios formativos y de vida del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo, promoviendo respuestas inclusivas que favorezcan su desarrollo integral más allá de la etapa escolar.
- **Innovación en la enseñanza de las matemáticas:** Participación en encuentros especializados para conocer propuestas metodológicas que potencian el pensamiento matemático, el razonamiento y el aprendizaje competencial desde enfoques innovadores.
- **Protección de la infancia y entornos seguros:** Formación centrada en la promoción de la cultura del buen trato, la prevención de situaciones de vulnerabilidad y el fortalecimiento de los entornos educativos como espacios seguros para la infancia y la adolescencia.

Cada uno de estos espacios formativos ha sido una oportunidad para renovar la mirada, cuidar el propio rol desde dentro y fortalecer la misión de guiar a los centros desde un liderazgo compasivo, competente y profundamente franciscano.

VALORACIÓN CONTINUA

07

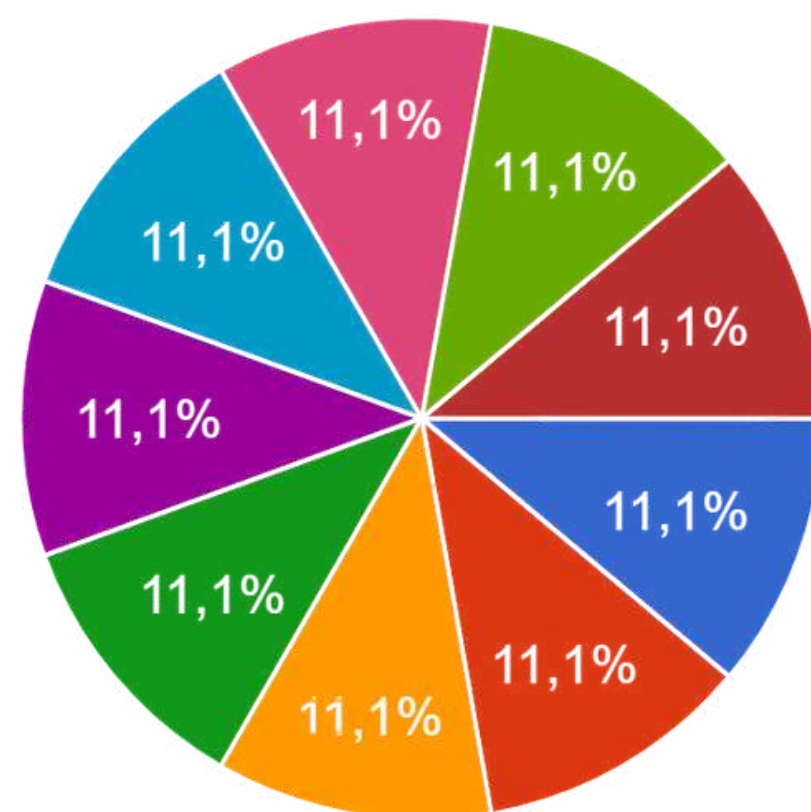
...

La misión que llevamos adelante como Fundación se construye día a día, paso a paso, gesto a gesto.
Es en lo cotidiano donde el brillo se hace presente, en el cuidado, en la entrega, en la sencillez y en el compromiso.

Por eso, la **“Valoración Continua de la incorporación del Carácter Propio en la acción de la Fundación EFI y sus centros”** es una herramienta sencilla pero muy valiosa para tomar conciencia de cómo ha brillado el carisma en nuestra realidad educativa y de servicio.

Esta consulta viene motivada por la *Congregación de las Hermanas Franciscanas de la Inmaculada* y por la *Fundación Educativa Franciscanas de la Inmaculada*, con el objetivo de valorar los pasos dados y llevar a cabo una mejora continua.

De este mdo, la Valoración Continua recoge el sentir de los nueve Equipos Directivos de la Fundación EFI para acciones llevadas a cabo durante el curso 2025-26.

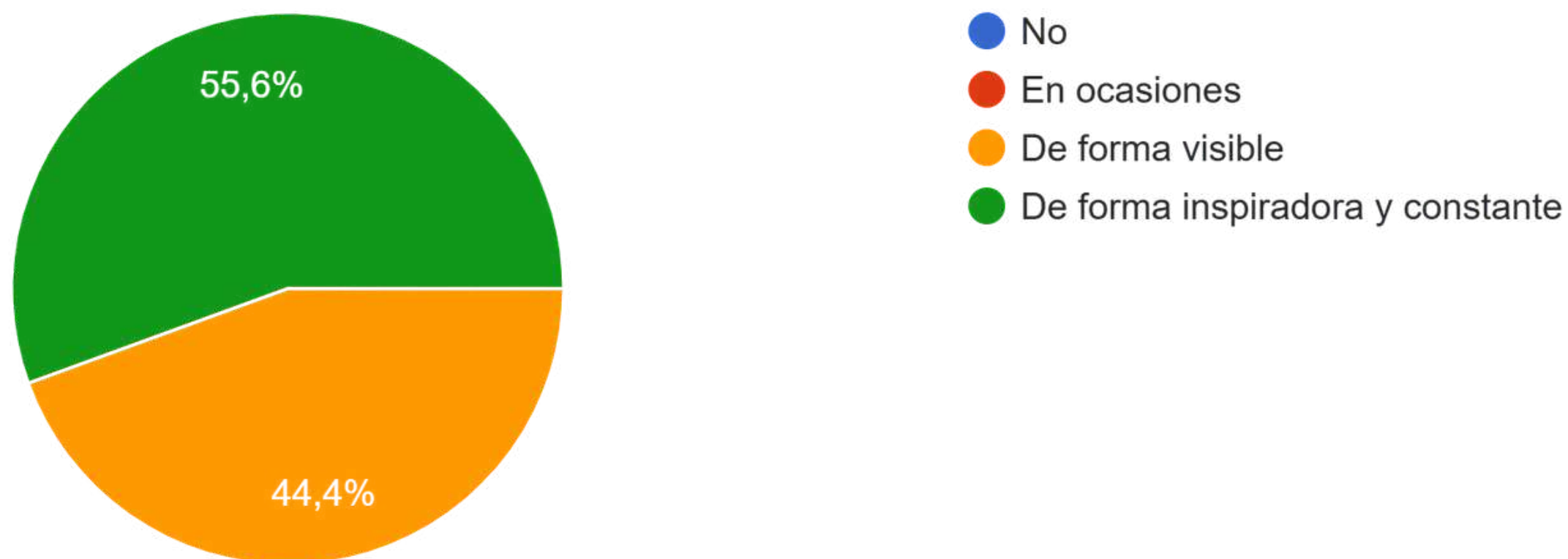


- Colegio La Purísima-Alzira
- Colegio La Purísima-Grao
- Colegio La Purísima-Madrid
- Colegio La Purísima-Málaga
- Colegio La Purísima-Palma
- Colegio La Purísima-Torrent
- Colegio La Purísima Franciscanas-Valencia
- Colegio La Purísima-Zaragoza
- Colegio San José HFI

1. CARÁCTER PROPIO Y CARISMA

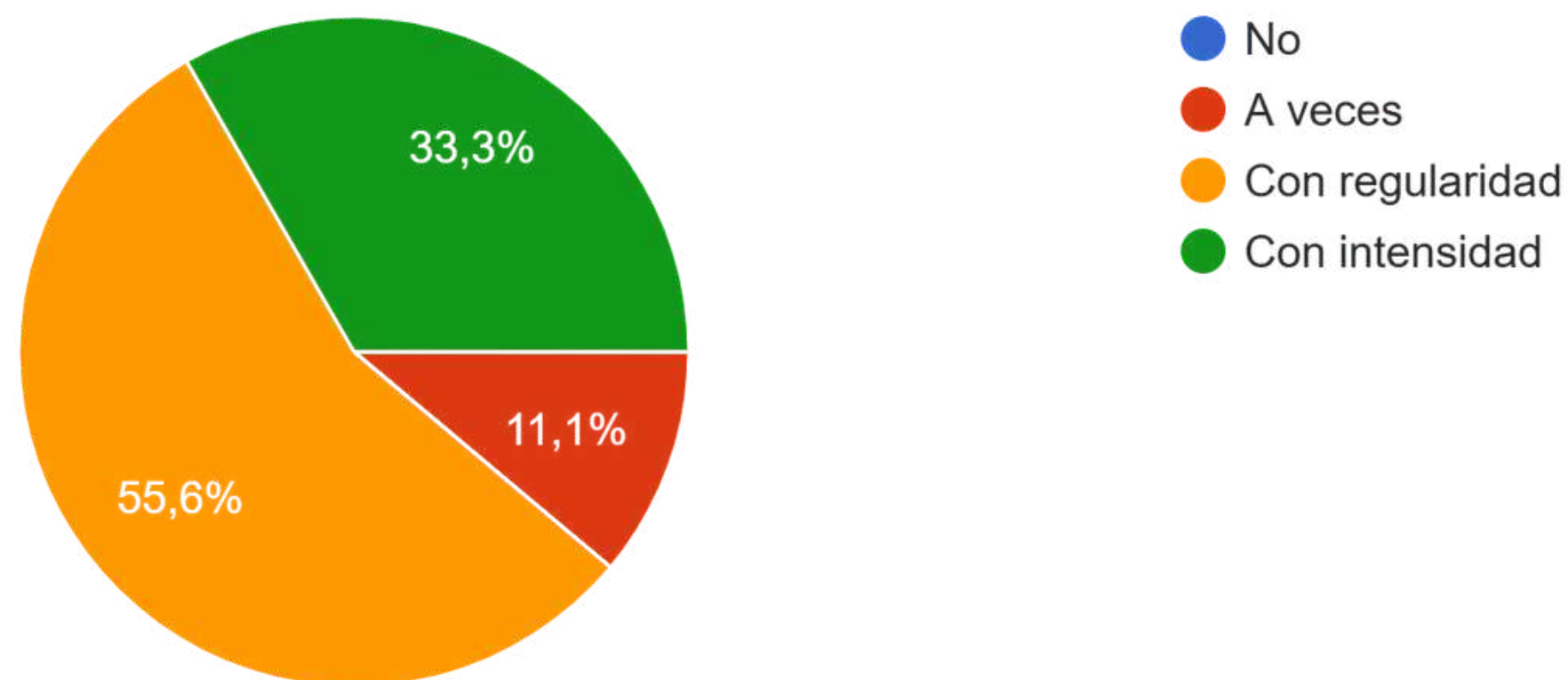
1.1. Durante el curso 2025-26 en nuestro centro el Carisma ha estado presente en la ambientación de espacios, documentos, comunicaciones, actos y actividades...

9 respuestas



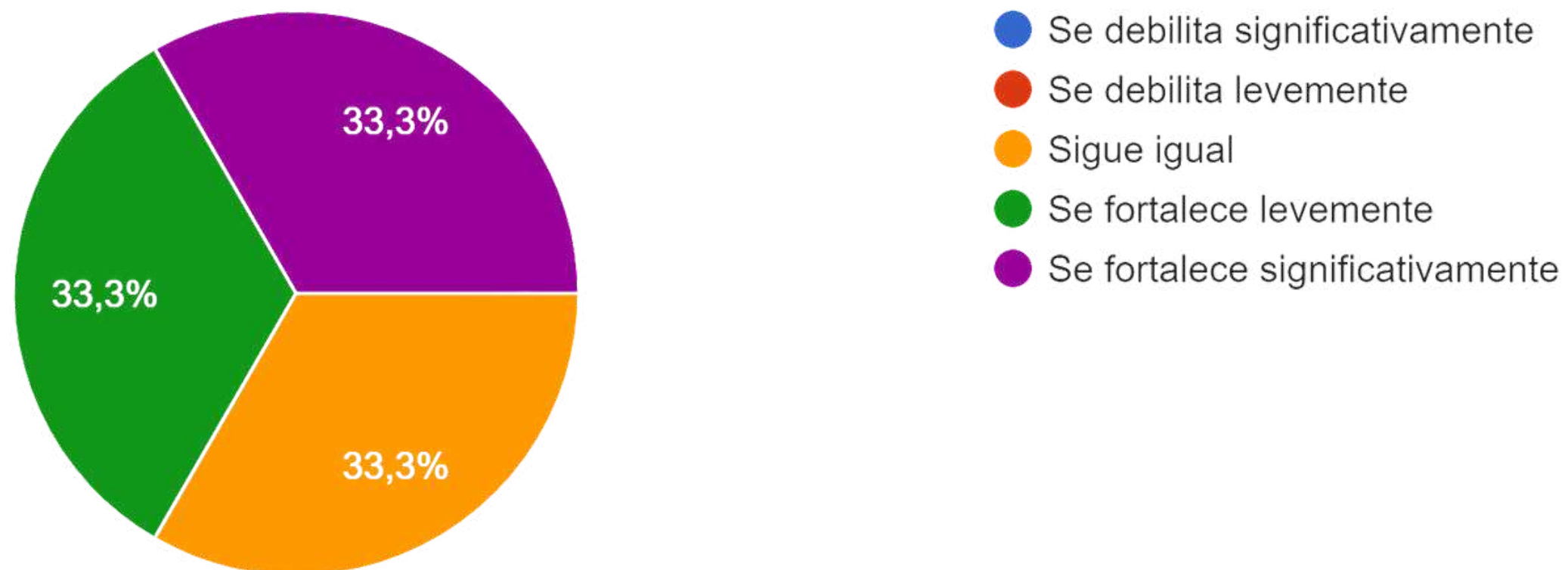
1.2. Durante el curso 2025-26 en nuestro centro se han realizado celebraciones y actividades significativas con referencias explícitas al Carisma HFI...

9 respuestas



1.3. Durante el curso 2025-26 en nuestro centro el Carácter Propio y Carisma...

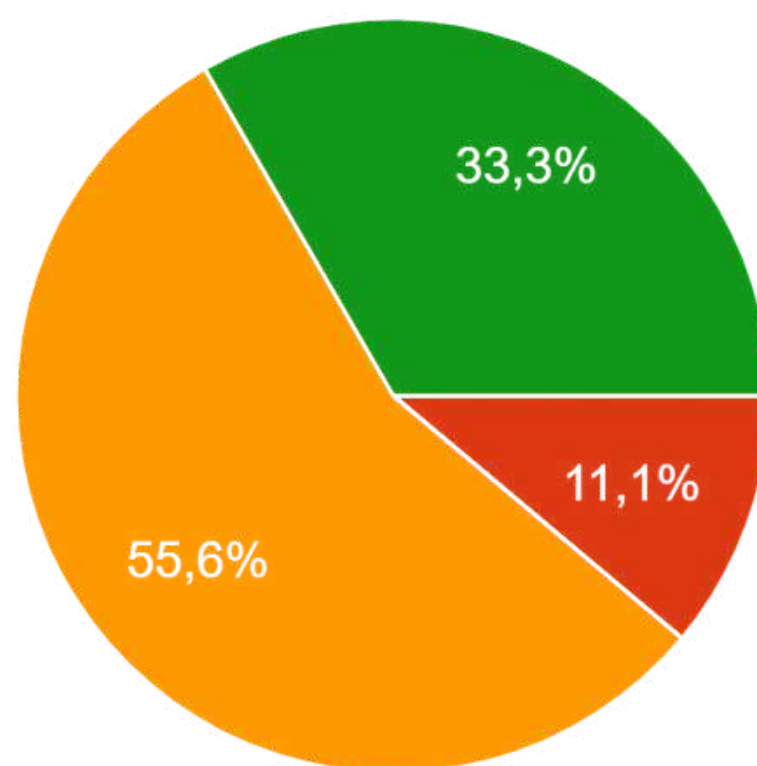
9 respuestas



2. SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD

2.1. Durante el curso 2025-26 el Proyecto Educativo Institucional de la Fundación (PEI) ha continuado compartiéndose y profundizado por el Equipo Directivo y los educadores del centro...

9 respuestas

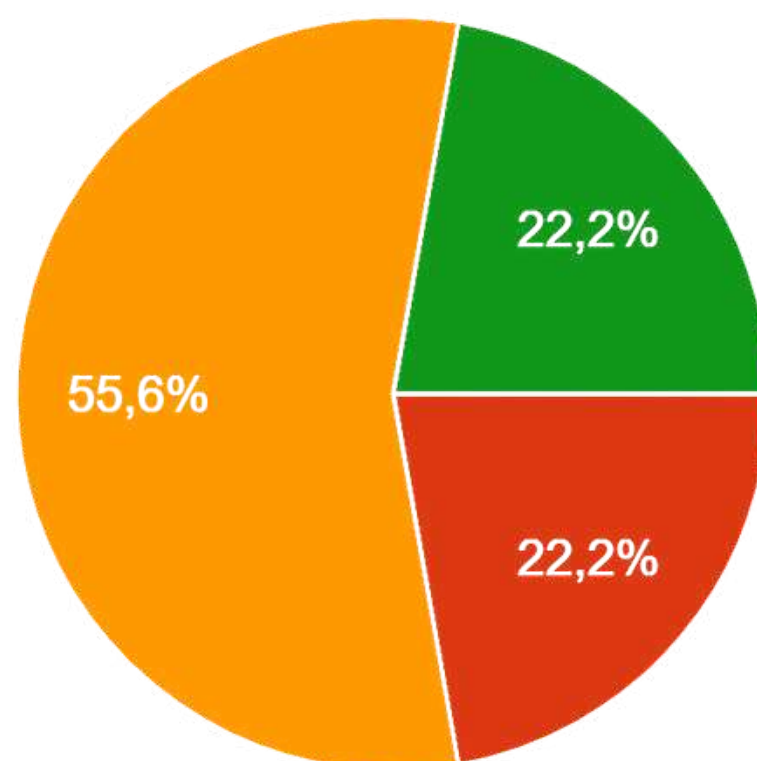


- No
- Parcialmente
- Claramente
- Sí, se ha trabajado activamente en Equipo Directivo y con los educadores del centro



2.2. Durante el curso 2025-26 en nuestro centro el sentimiento de identidad y pertenencia a la red de centros EFI...

9 respuestas

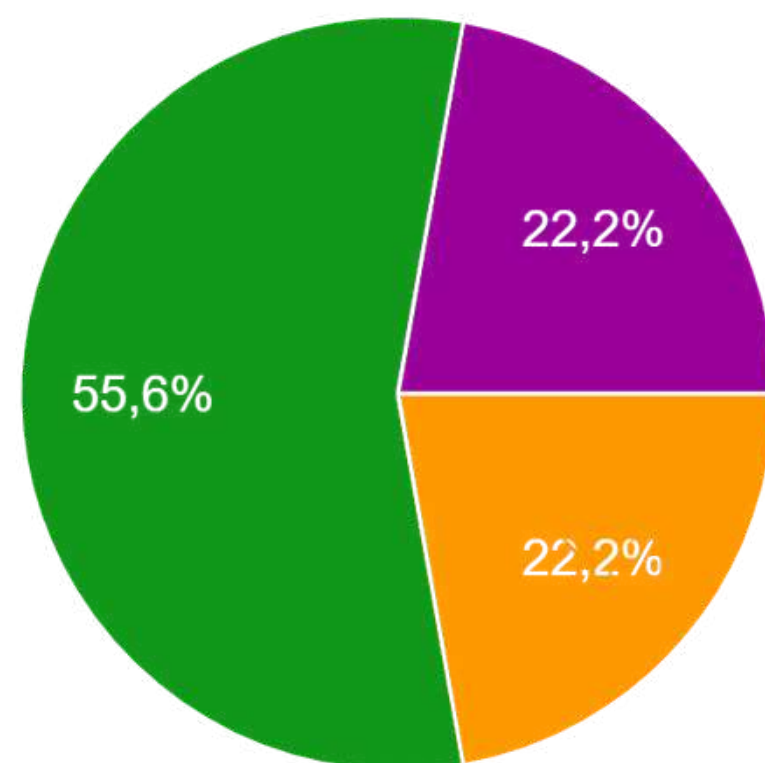


- Apenas ha estado presente en el día a día
- Se ha manifestado en momentos concretos
- Ha estado presente en varias iniciativas y comunicaciones
- Ha sido un sentimiento claro y compartido en la Comunidad Educativa



2.3. Durante el curso 2025-26 la red de centros EFI...

9 respuestas

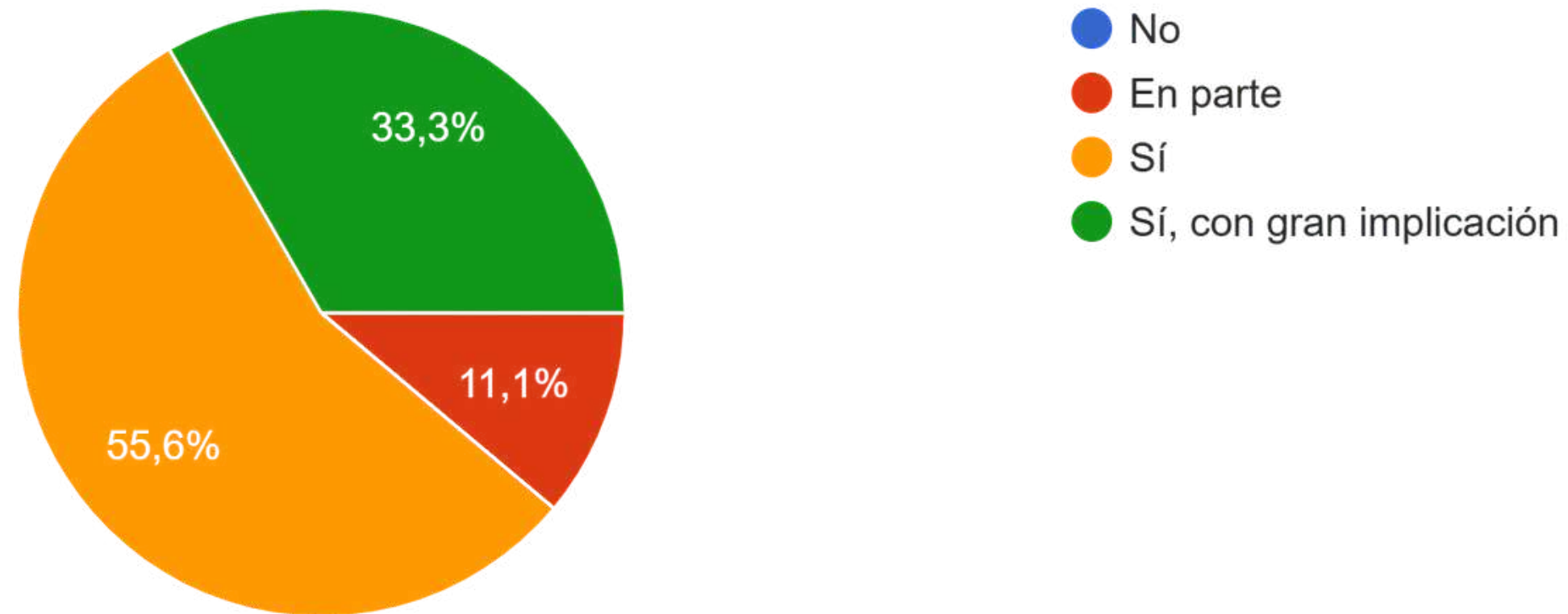


- Se debilita significativamente
- Se debilita levemente
- Sigue igual
- Se fortalece levemente
- Se fortalece significativamente

3. EQUIPO DIRECTIVO

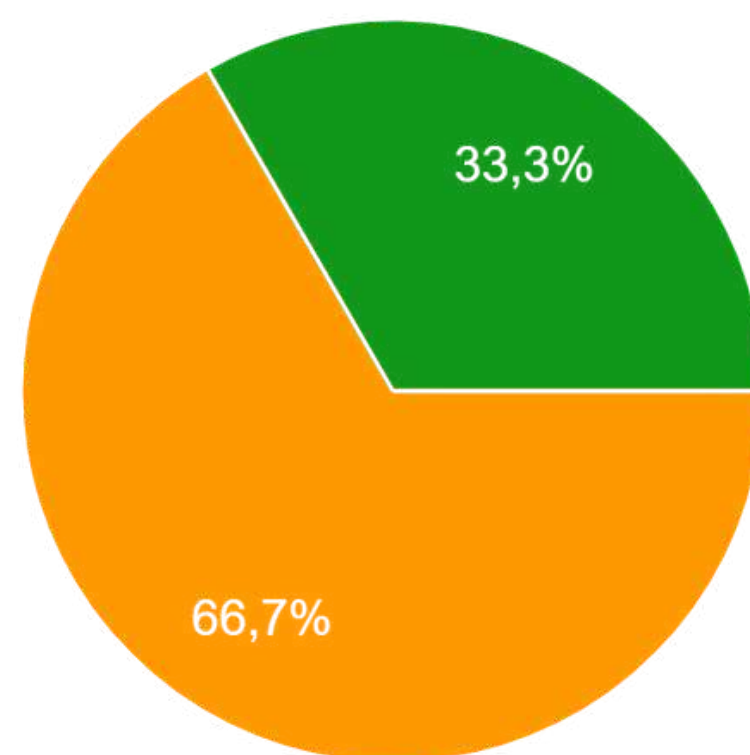
3.1. Durante el curso 2025-26 el Equipo Directivo ha promovido e implementado iniciativas que fortalecen el espíritu Franciscano...

9 respuestas



3.2. Durante el curso 2025-26 el Equipo Directivo ha vivido e impulsado en el centro un clima de cuidado mutuo y acompañamiento, propio del estilo Franciscano...

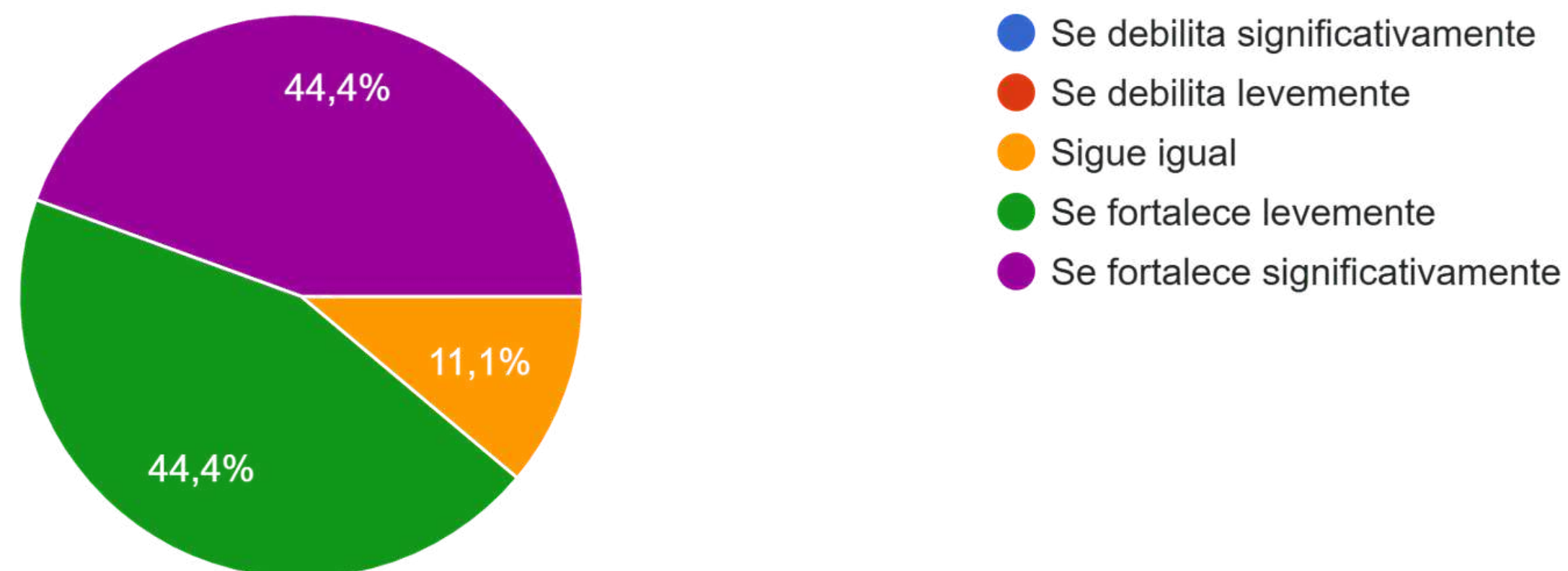
9 respuestas



- No se ha vivido de forma significativa en el centro
- Se ha dado en situaciones concretas en el centro
- Ha estado presente de forma habitual en el ambiente del centro
- Ha sido una experiencia constante, sentida y compartida en el centro

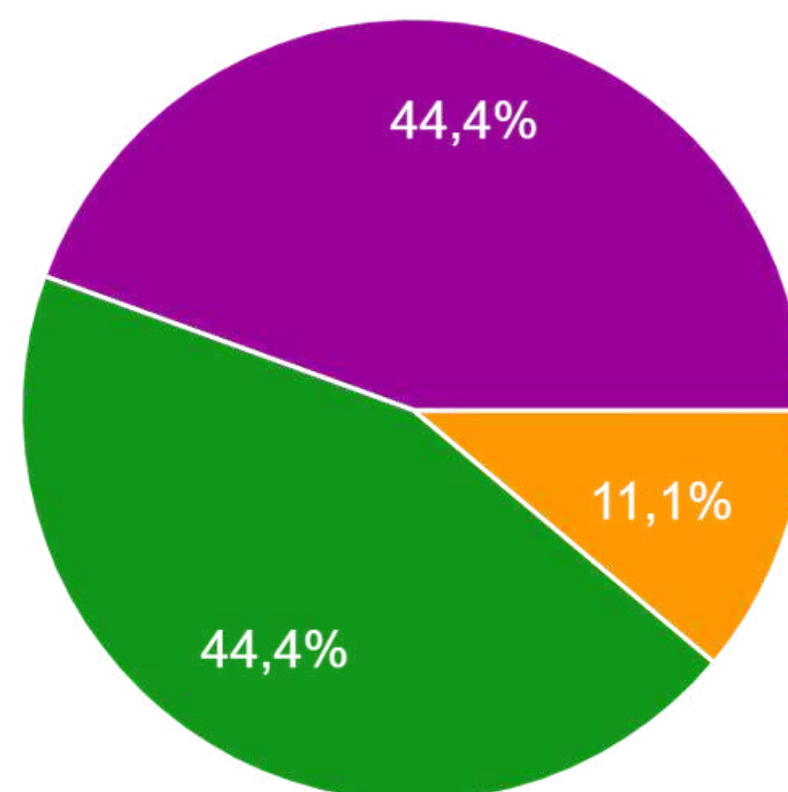
3.3. Durante el curso 2025-26 la implicación del Equipo Directivo en la misión del centro...

9 respuestas



3.4. Durante el curso 2025-26 la función del Equipo Directivo...

9 respuestas

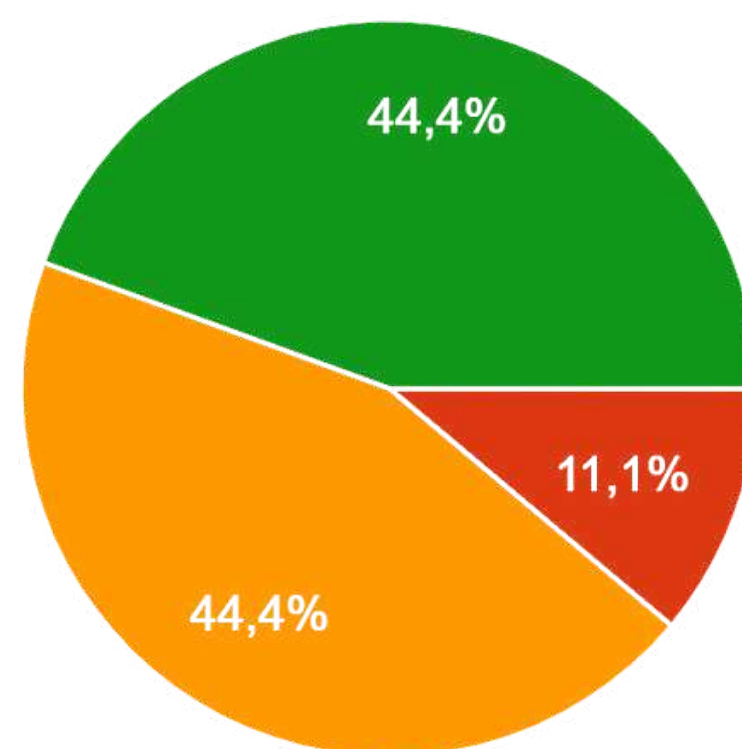


- Se debilita significativamente
- Se debilita levemente
- Sigue igual
- Se fortalece levemente
- Se fortalece significativamente

4. COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO DEL EQUIPO DE TITULARIDAD

4.1. Durante el curso 2025-26 el liderazgo del Equipo de Titularidad en relación con la vivencia del Carácter Propio y Carisma...

9 respuestas

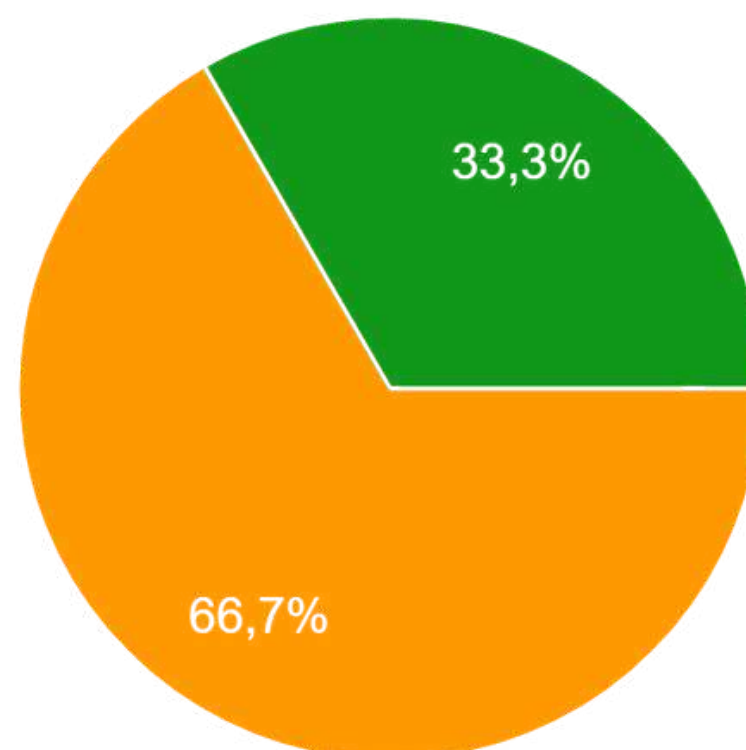


- No ha tenido un impacto significativo
- Se ha mostrado en momentos puntuales
- Se ha mostrado de forma habitual y coherente durante el curso
- Ha impulsado con cercanía, claridad y coherencia una vivencia manifiesta del Carácter Propio y Carisma



4.2. Durante el curso 2025-26 la comunicación del Equipo de Titularidad...

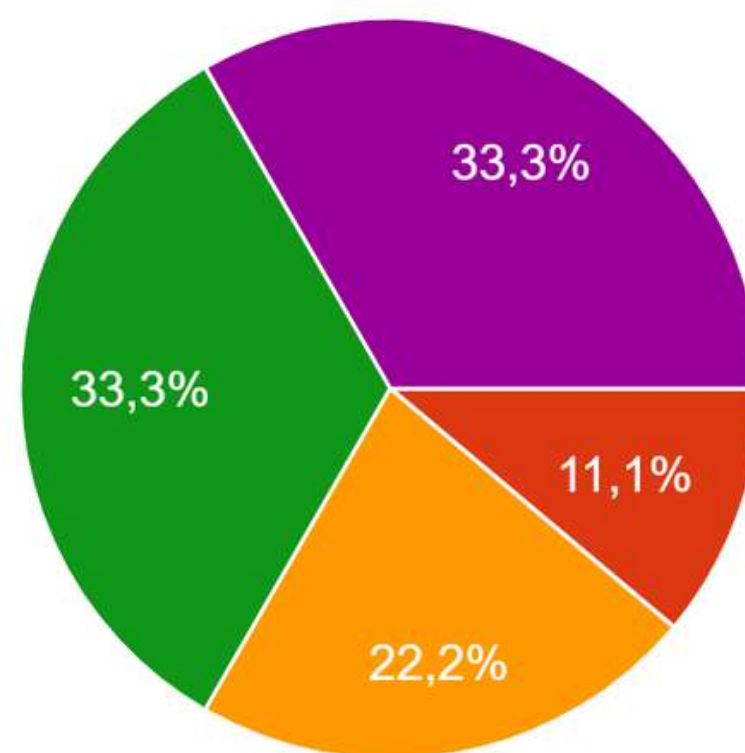
9 respuestas



- No ha sido clara ni cercana
- Ha mejorado respecto a cursos anteriores
- Ha sido clara, cercana y coherente con la misión
- Ha contribuido a fortalecer el sentido de pertenencia y alineación con el proyecto común

4.3. Durante el curso 2025-26, el acompañamiento del Equipo de Titularidad en relación al fortalecimiento de la unidad y misión compartida entre los centros...

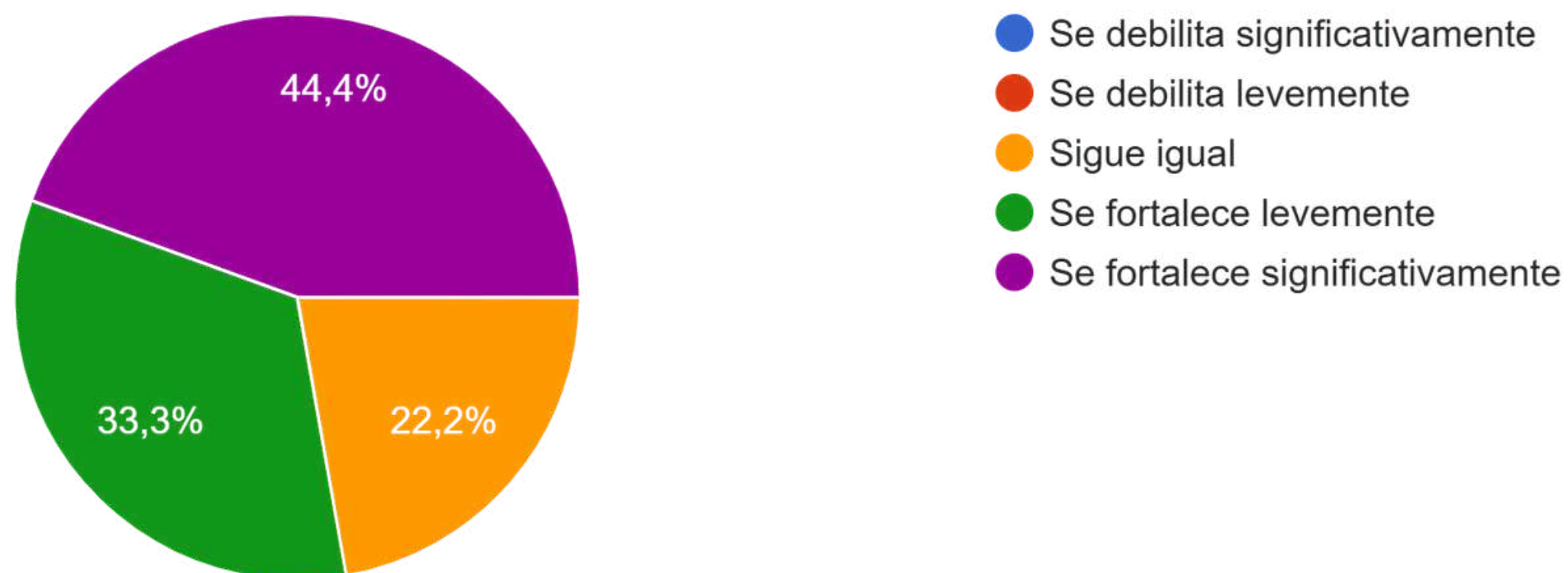
9 respuestas



- Se debilita significativamente
- Se debilita levemente
- Sigue igual
- Se fortalece levemente
- Se fortalece significativamente

4.4 Durante el curso 2025-26, la capacidad del Equipo de Titularidad para escuchar y acoger las necesidades de los centros...

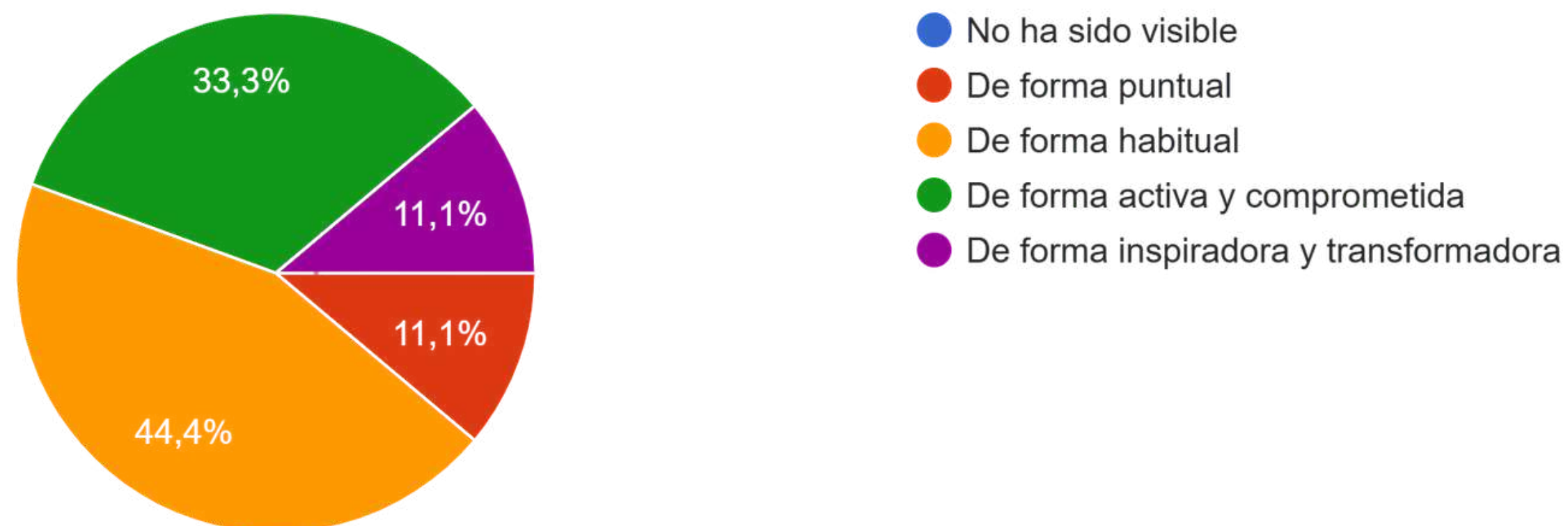
9 respuestas



5. IMPLICACIÓN DE LOS LAICOS EN LA MISIÓN

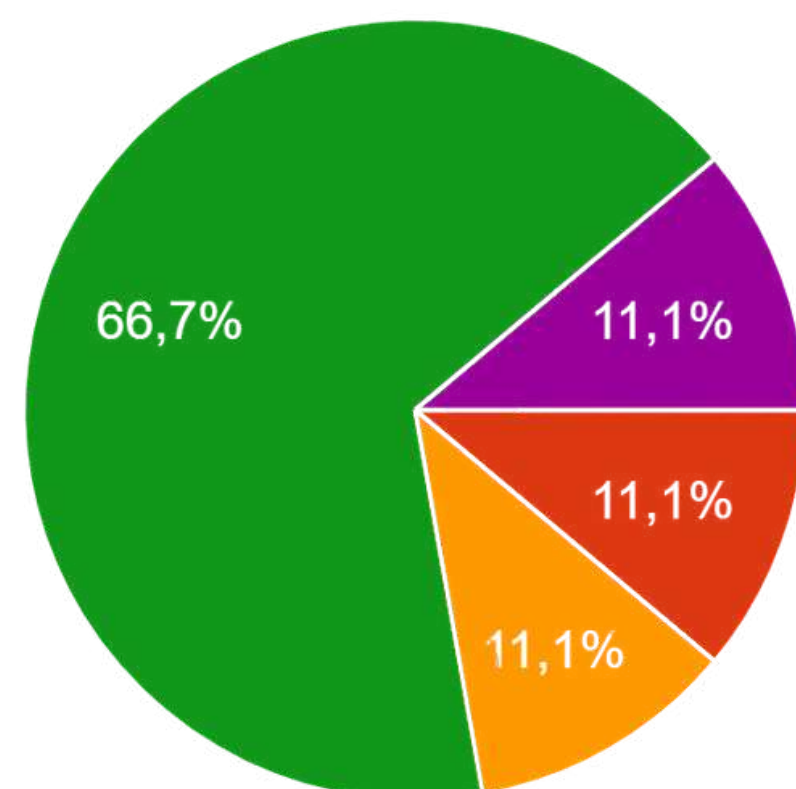
5.1. Durante el curso 2025-26, el compromiso y responsabilidad de los laicos del centro en la vivencia del Carácter Propio y la Misión Compartida...

9 respuestas



5.2. Durante el curso 2025-26 la implicación de los laicos en la misión...

9 respuestas



- Se debilita significativamente
- Se debilita levemente
- Sigue igual
- Se fortalece levemente
- Se fortalece significativamente

6. OBSERVACIONES Y SUGERENCIAS

- *Agradecemos la labor y el acompañamiento a lo largo de este curso por parte del Equipo de Titularidad, su ayuda en los momentos en que se ha requerido y por estar pendiente siempre que se haya necesitado. Gracias por tener en cuenta nuestras peticiones.*
- *Agradecemos el acompañamiento continuo e interés del Equipo de Titularidad EFI, así como la cercanía. La familiaridad de los equipos de cada área también es destacable.*
- *Nos hemos sentido muy acompañadas por el Equipo de Titularidad y nos ha emocionado participar con las Hermanas de las celebraciones especiales de este año.*
- *Agradecemos todo el trabajo y la dedicación de toda la red EFI.*
- *Sería interesante continuar promoviendo espacios de participación y escucha ya que contribuyen a fortalecer el clima de confianza y colaboración.*
- *Se deben promover más encuentros entre los diferentes centros para compartir el Carisma pero también las buenas prácticas y los casos de éxito. Se deben propiciar encuentros como el del Vedat a final de curso. Era cercano y motivador.*
- *Llevo muy poco en el equipo directivo pero está siendo una experiencia muy enriquecedora y motivadora para seguir evolucionando y aportar mi granito de arena. Muchas gracias por darme esta oportunidad.*
- *Formación en el carisma, evangelio... para las recientes incorporación*
- *A nuestro modo de ver, nuestra realidad no es blanco o negro, hay grises. Se va mejorando en el compromiso, hay gente muy comprometida (y sigue estándolo) y otros algo menos (y no se terminan de unir) es por ello que a la hora de responder algunas preguntas, las opciones planteadas no encajaban del todo en nuestra realidad.*
- *FELIZ VERANO*

ILUMINANDO EL CAMINO

08

...

Esta **Memoria de Actividades del curso 2025-26** recoge solo una parte de todo lo vivido durante este año. Porque la huella más profunda de un curso nunca queda únicamente reflejada en cifras, proyectos o fotografías, sino en las personas que han descubierto nuevos talentos, han encontrado oportunidades para crecer, han fortalecido vínculos y han hecho de sus dones un regalo compartido para los demás.

El lema **"Es Tu Momento de Brillar"** nos ha recordado que cada persona posee una luz única, llamada a iluminar la vida de quienes la rodean. A lo largo de este curso hemos comprobado que el verdadero brillo no nace del protagonismo individual, sino de la generosidad, la fraternidad, el compromiso y la capacidad de poner lo mejor de uno mismo al servicio del bien común. En cada aula, en cada encuentro, en cada proyecto y en cada gesto cotidiano hemos visto cómo esa luz se hacía visible en forma de aprendizaje, servicio, creatividad, cuidado y esperanza.

Este ha sido, además, un año especialmente significativo para toda la Familia HFI, al comenzar la **celebración del 150.º aniversario de las Hermanas Franciscanas de la Inmaculada**. Un tiempo de profunda gratitud por el legado recibido y, al mismo tiempo, de renovado compromiso para seguir haciendo presente el sueño de la Venerable Madre Francisca: una educación que evangeliza, humaniza y transforma la sociedad desde la sencillez franciscana y el cuidado de cada persona.

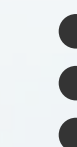
Agradecemos de corazón a las **Hermanas Franciscanas de la Inmaculada** su confianza, cercanía y testimonio. Gracias por seguir siendo inspiración permanente y por acompañarnos para que el carisma HFI continúe vivo, actual y fecundo en cada uno de nuestros centros, ayudándonos a descubrir que educar es, ante todo, acompañar a cada persona a desplegar la mejor versión de sí misma.

Nuestro reconocimiento se dirige también a los **Equipos Directivos, educadores y educadoras, personal de administración y servicios, alumnado, familias y a todas las Comunidades Educativas que forman la Fundación EFI**. Gracias por vuestra entrega silenciosa, vuestra profesionalidad y vuestro compromiso diario. Cada uno, desde su responsabilidad y vocación, ha contribuido a construir una comunidad más fraterna, innovadora, acogedora y llena de vida, haciendo posible que este curso haya estado repleto de pequeños y grandes destellos que dejan huella.

Elevamos igualmente nuestra gratitud a **Jesús, a San Francisco de Asís y a la Venerable Madre Francisca Pascual**. En ellos encontramos el horizonte que orienta nuestra misión educativa, la fuente de nuestra esperanza y el sentido profundo de cuanto somos y hacemos. Su ejemplo continúa impulsándonos a educar con el corazón, a caminar juntos y a seguir creyendo que otra forma de construir el mundo es posible.

Con gratitud por el camino recorrido y con ilusión por todo lo que está por venir, cerramos estas páginas convencidos de que el brillo auténtico no termina cuando concluye un curso. Permanece vivo en las personas, inspira nuevos comienzos y se multiplica cada vez que alguien descubre sus talentos y los comparte con los demás. Que esta memoria sea, por tanto, mucho más que el recuerdo de un año vivido, que sea una invitación a seguir creciendo, aprendiendo y haciendo visible la luz que Dios ha sembrado en cada persona.

Seguimos caminando juntos, con una misión compartida y una mirada esperanzada hacia el futuro, haciendo del carisma HFI una presencia cercana, fraterna y transformadora. Porque cada nuevo curso nos ofrece una nueva oportunidad para descubrir, una vez más, que sigue siendo nuestro momento de brillar.





¡GRACIAS POR UN
CURSO LLENO DE LUZ,
BRILLO Y
FRATERNIDAD!





***fundación
educativa***
franciscanas
de la Inmaculada

www.fundacionefi.es



@FundacionEFI